

Abreu, C. V. & Carvalho-Freitas, M. N. de. (2009). Seleção por competências: A percepção dos profissionais de RH sobre o método de seleção por competências. *Pesquisas e Práticas Psicossociais* 3(2), 225-234.

Resumo

Esta pesquisa objetivou verificar se, na percepção de profissionais de Recursos Humanos (RH), a seleção por competências apresenta resultados melhores do que os da seleção tradicional. Além disso, buscou identificar quais as possíveis contribuições desse método para a gestão organizacional. O tipo de pesquisa adotado neste trabalho foi *exploratória*; com *investigação empírica* realizada através de questionários. O universo da pesquisa foi composto por profissionais de Recursos Humanos. A amostra foi de conveniência. A análise dos dados quantitativos foi feita através de estatística descritiva e correlação de dados. A qualitativa foi realizada através da análise de conteúdo. Os resultados mostraram que, segundo os profissionais de RH, a seleção por competências é uma técnica mais prática e com melhores resultados em relação à seleção tradicional. Além disso, possibilita maior contribuição para as estratégias organizacionais, considerando a premissa de que as pessoas são o principal diferencial competitivo das organizações.

Palavras-chave: recursos humanos; competências; seleção por competências.

Abstract

This paper analyzes how competence-based selection produces better results than traditional selection in the view of Human Resources (HR) professionals and how competence-based selection represents strategic changes to selection processes. Moreover, it identifies strategic contributions of competence-based selection to organization management processes. An exploratory research with empirical investigation was carried out using questionnaires. The sample was selected from HR professionals working at organizations. The convenience sample followed the selection criterion of accessibility to HR professionals. Quantitative analysis was carried out through descriptive statistics and correlation analysis. Qualitative data were analyzed through content analysis. Analyses show that competence-based selection is considered a more practical and objective technique by the HR professionals sample and achieves better results in comparison to traditional selection. Results suggest the possibility of effective contribution of HR to organizational strategies, since human resources are the main competitive advantage of organizations.

Key words: human resources; competences; competence-based selection.