



Universidade Federal
de São João del-Rei

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI – UFSJ
INSTITUÍDA PELA LEI Nº 10.425, DE 19/04/2002 – D.O.U. DE 22/04/2002
PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO – PROEN

CURSO: ADMINISTRAÇÃO			
Currículo 2007	Unidade curricular ANÁLISE DE DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS		Departamento DECAC
Período 4º	Carga Horária		Código CONTAC AD018
	Teórica 30	Prática 30	
Tipo Obrigatória	Docente Mário Sérgio de Almeida	Pré-requisito CONTABILIDADE GERAL II	Co-requisito Não tem
EMENTA			
Analisar as demonstrações financeiras e a estrutura das demonstrações contábeis ajustadas para análise. Análise por meio de indicadores econômico-financeiros. Avaliar as empresas pela Análise vertical/horizontal e aplicação de indicadores econômico-financeiros a longo prazo. Relatórios de sustentabilidade e de balanço social e ambiental.			
OBJETIVOS			
GERAL: Desenvolver o estudo e a análise das Demonstrações Contábeis de empresas, com vistas a obter conhecimento sobre o desempenho da mesma num contexto econômico, de possível assimetria informacional causada por algum tipo de gerenciamento ou escolhas contábeis. Entender que a informação contábil advinda das demonstrações é uma das fontes de análise e avaliação da empresa por seus usuários.			
ESPECÍFICOS:			
*Estudar as técnicas de análise das Demonstrações Contábeis de empresas.			
*Discutir os reflexos ocorridos na entidade a partir da análise da evolução de suas contas patrimoniais e de resultado, a partir das escolhas contábeis adotadas.			
*Estabelecer parâmetros de comparação de performance entre períodos a partir do estudo da evolução de suas contas contábeis.			
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO			
Introdução à Análise de Demonstrações Contábeis, Estrutura das Demonstrações Contábeis; Análise Vertical/Horizontal; Análise por Indicadores; Relatórios de Sustentabilidade / Demonstrativos Sociais e Ambientais (DVA, BS) Modelo de Previsão de Insolvência; Projeção de Demonstrações Contábeis; Elaboração do Relatório de Análise.			
METODOLOGIA DE ENSINO			
Metodologia tradicional: apresentação do conteúdo com uso do quadro e apresentações.			
FORMA E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO			
1. Trabalhos diversos – 20 pontos (em sala e pela plataforma) 2. Avaliação Parcial – 30 pontos – 04/10/2019 3. Trabalho Final (Apresentação e Relatório) – 20 pontos 4. Avaliação Final– 30 pontos – 22/11/2019 5. Avaliação Substitutiva – 27/11/2019			
A frequência escolar é exigida, no ensino superior, por força de legislação, para professores e discentes. O art. 64 do Regimento Geral da UFSJ diz que é preciso atender às exigências legais de frequência e alcançar o resultado escolar suficiente para ser considerado aprovado em uma unidade curricular. A frequência mínima exigida na graduação é de 75%.			
A unidade curricular contará com a utilização de 20% da carga horária total de aulas à distância. Aos alunos que não alcançarem os 6,0 pontos para aprovação poderão fazer prova substitutiva. Independente do conteúdo da prova, o aluno que se recuperar desta forma receberá nota 6,0 ao final da unidade curricular.			
BIBLIOGRAFIA BÁSICA/ COMPLEMENTAR			
Básica MARTINS, Eliseu; MIRANDA, Gilberto José; DINIZ, Josedilton Alves. Análise Didática das Demonstrações Contábeis. São Paulo; Atlas, 2014. IUDÍCIBUS, Sérgio de. Análise da Balanços. 11ª ed. São Paulo: Atlas, 2017. PADOVEZZE, C. L.; BENEDICTO, G. C. Análise das Demonstrações Financeiras. 3ª ed. São Paulo: Cengage Learning, 2011.			
COMPLEMENTAR MARTINS, Eliseu; DINIZ, Josedilton Alves; MIRANDA, Gilberto José;. Análise Avançada das Demonstrações Contábeis: Uma Abordagem Crítica. São Paulo; Atlas, 2016. SILVA, José Pereira da. Análise financeira das empresas. 12ed. – São Paulo; Atlas, 2013. MARION, José Carlos. Análise das Demonstrações Contábeis: Contabilidade Empresarial. 5ª ed. São Paulo: Atlas, 2009.			
Mário Sérgio de Almeida Professor: Mário Sérgio de Almeida		Paulo Henrique de Lima Siqueira Prof. Paulo Henrique de Lima Siqueira Data: _____ Coordenador do Curso de Administração – UFSJ	
Data: ____/____/____			



Universidade Federal
de São João del-Rei

PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO
COORDENADORIA DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA: Economia Brasileira	CURSO: Administração diurno	ANO: 2019	SEMESTRE: 2º
PRÉ-REQUISITO:	C. HORÁRIA: 60h	TEÓRICA:	PRÁTICA:
PROFESSOR: Glauco Manuel dos Santos		DEPARTAMENTO: DCECO	

OBJETIVOS

O objetivo geral da disciplina Economia Brasileira é propiciar ao estudante as condições adequadas para aquisição de conhecimentos históricos e teóricos necessários para o entendimento, e interpretação da realidade econômica e social do Brasil.

EMENTA

Aspectos introdutórios sobre a economia brasileira. As formas de mensuração do produto nacional, o conceito de desenvolvimento econômico e o problema do desemprego. Análise do desenvolvimento econômico brasileiro em termos históricos. Economia Colonial: Séc. XVI a XIX. Expansão Cafeeira e Origens da Indústria. Processo de Substituição de Importação: da Crise de 1930 ao IIPND. Anos 1980: Crise e Inflação. Anos 1990: Abertura Comercial e o Governo Collor. Novo Modelo de Inserção da Economia Brasileira. Plano Real e seus Desdobramentos. Brasil Atual: Questões Contemporâneas da Economia Brasileira e Perspectivas para o Desenvolvimento Econômico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

INTRODUÇÃO AO ESTUDO DA ECONOMIA BRASILEIRA: CONCEITOS BÁSICOS

- a) Produto, renda e despesa nacional
- b) política fiscal e monetária
- c) economia aberta/setor externo

DA ECONOMIA PRIMÁRIO-EXPORTADORA À ECONOMIA INDUSTRIAL INTEGRADA (1930-1960)

- a) raízes e dinâmica do processo de substituição de importações (SI) no Brasil
- b) o Plano de Metas

O BRASIL DO CRESCIMENTO COM ENDIVIDAMENTO EXTERNO: DÉCADAS DE 60 E 70

- a) crise dos anos 60, golpe militar e as reformas do PAEG
- b) o "milagre" econômico: 1967 - 1973
- c) II PND e endividamento externo nos anos 70

ANOS 80, A "DÉCADA PERDIDA": AJUSTE EXTERNO, ESTAGNAÇÃO E HIPERINFLAÇÃO

- a) caracterização da década
- b) ajuste externo x desajuste interno
- c) inflação:

- interpretações

- os planos de estabilização: Cruzado, Bresser, Verão e Collor

BRASIL ANOS 90: REFORMAS ESTRUTURAIS E DEPENDÊNCIA NUM MUNDO GLOBALIZADO

- a) globalização produtiva e financeira
- b) a nova visão neoliberal sobre o Estado
- c) reinserção financeira nos fluxos internacionais de capitais
- d) o Plano Real:

- diagnóstico

- instrumentos e implementação: URV, abertura comercial e câmbio

TÓPICOS ATUAIS EM ECONOMIA BRASILEIRA: O PÓS-REAL

- a) desempenho produtivo da economia
 - b) desempenho e financiamento do setor público:
- contas externas / dívida externa

- contas internas / dívida interna
- c) reformas econômicas estruturais:
- d) Estado
- e) políticas sociais/desemprego: balanço pós-real

METODOLOGIA E RECURSOS AUXILIARES

- 1) Aulas expositivas
- 2) Trabalhos em grupo ou individuais
- 3) Discussão de textos selecionados
- 4) Recursos audiovisuais

AVALIAÇÃO

A avaliação será realizada a partir de três avaliações, como segue:

- a) Duas provas individuais, presenciais, sem consulta e com valor de quatro pontos (4) cada uma delas. A primeira avaliação será realizada dia onze de outubro (11/10) e a segunda avaliação dia seis de dezembro (6/12);
- b) Um trabalho, em grupo, com valor de dois pontos (2), com data de entrega a ser definida junto aos discentes;
- c) Será oferecida oportunidade de realização de 'prova substitutiva' da prova na qual o discente houver tipo pior desempenho. A prova substitutiva será realizada dia treze de dezembro (13/12).

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- ABREU, M. P. (org.) A ordem do progresso; cem anos de política econômica. Rio de Janeiro: Campus, 1989.
- ANDERSON, P. Crisis in Brazil. London Review of Books. Vol. 38. N.08. Londres. Abril de 2016.
- BAER, W. A economia brasileira. 2. ed. São Paulo: Nobel, 2002.
- GREMAUD, A. et alii. Formação econômica do Brasil. São Paulo: Atlas, 1997. Revista de economia política, abr/jun 2003, n. 90, p. 28-46.
- SINGER, A. Os sentidos do lulismo. São Paulo: Companhia das letras. 2012. _____. O lulismo nas cordas. Rio de Janeiro: Revista Piauí, dezembro de 2015.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- RESSER-PEREIRA, L. C. Desenvolvimento e crise no Brasil; história, economia e política de Getúlio Vargas a Lula. 5. ed. São Paulo: Ed. 34, 2003.
- CASTRO, A. B. "Ajustamento X transformação. A economia brasileira de 1974 a 1984". In: CASTRO, A. B. e PIRES, F. A economia brasileira em marcha forçada. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1985.
- GREMAUD, A. et alii. Formação econômica do Brasil. São Paulo: Atlas, 1997. Revista de economia política, abr/jun 2003, n. 90, p. 28-46.
- GIAMBIAGI, F. , VILLELA, A. (org.). Economia brasileira contemporânea (1945-2004). Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.
- VELLOSO, J. P. R. O último trem para Paris. Nova Fronteira.1986.
- SCHWARCZ, L. M.(dir). História do Brasil Nação 1808 – 2010. Vol. 5 Modernização, Ditadura e Democracia, 1964 – 2010. Objetiva, 2014.


Prof. Glaucio Manuel dos Santos


Assinatura do Coordenador(a)
Prof. Paulo Henrique de Lima Siqueira
Coordenador do Curso de
Administração – UFSJ



Universidade Federal
de São João del-Rei

COORDENADORIA DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA: Matemática Comercial e Financeira	TURNO: Noturno	ANO: 2019	SEMESTRE: 2º
PRÉ-REQUISITO: --	C. HORÁRIA: 60ha	TEÓRICA: 60ha	PRÁTICA: --
PROFESSOR: Vinícius Luiz de Souza		DEPARTAMENTO: DEMAT	

OBJETIVOS

Sistematizar conceitos matemáticos empregados para a análise e solução de problemas envolvendo Matemática Financeira. Entender conceitos de juros, cálculo de taxas e amortização de dívidas. Conhecer técnicas para análise de investimentos.

EMENTA

Conceitos Básicos. Capital e juro. Capitalização simples e composta. Capitalização contínua. Descontos simples e composto. Planos de financiamentos. Taxas médias e equivalência de taxas. Desconto bancário e racional. Método hamburguês. Fatores de formação de capital, de valor atual, de amortização de capital e de acumulação de capital. Série de pagamentos e Sistema de amortizações de dívidas. Taxas equivalentes, efetiva, nominal e real. Taxa de retorno. Operações no mercado financeiro, inflação e deflação. Efeitos inflacionários nas aplicações financeiras. Avaliação de investimento (VPL, TIR). Tabelas de coeficientes.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Conceitos Básicos
2. Matemática Financeira
 - 2.1. Juros Simples e Compostos
 - 2.2. Fluxo de Caixa e Simbologia
 - 2.3. Relações de Equivalência
 - 2.4. Taxa Nominal, Efetiva e Real
 - 2.5. Amortização de Dívidas
3. Inflação e Variações Cambiais
 - 3.1. Conceitos
 - 3.2. Taxa Global de Juros, Inflação e Juros
 - 3.3. Índices de Correção Monetária
4. Análise de Investimentos
 - 4.1. Comparação de Projetos
 - 4.2. Conceitos, Princípios e Métodos
 - 4.3. Método do Valor Anual Uniforme Equivalente
 - 4.4. Taxa Mínima de Atratividade
 - 4.5. Taxa Interna de Retorno
 - 4.6. Método do Valor Presente Líquido

METODOLOGIA E RECURSOS AUXILIARES

Aulas expositivas utilizando o quadro negro e projetor multimídia, com a participação ativa dos alunos na resolução de exercícios e problemas correlatos à disciplina. Discussão de aplicações.

AValiação

Duas avaliações escritas e um trabalho em grupo, com pontuações distribuídas da seguinte maneira:

- 1ª Avaliação (A1): Relativa às Unidades 1 e 2. Valor: 40 pontos

- 2ª Avaliação (A2): Relativa às Unidades 3 e 4. Valor: 40 pontos
- Trabalho em grupo (T): Relativo ao conteúdo estudado. Valor: 20 pontos

A média final (MF) será dada por:

$$MF = \frac{A1 + A2 + T}{10}$$

O aluno deverá ter no mínimo 75% de frequência para aprovação na disciplina ($F \geq 75\%$).

A avaliação do aluno se dará da seguinte forma:

- Se $MF \geq 6,0$ e $F \geq 75\%$ então o aluno estará aprovado.
- Se $MF < 6,0$ e $F \geq 75\%$ então o aluno poderá realizar uma avaliação substitutiva, englobando todo o conteúdo apresentado durante o semestre, que substituirá a menor nota dentre as duas avaliações A1 e A2 no cômputo da média final (MF).
- Se $MF < 6,0$ e/ou $F < 75\%$, após a realização da avaliação substitutiva, então o aluno estará reprovado.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FILHO, N. C. KOPITKE, B. H. **Análise de Investimentos**: Matemática Financeira, Engenharia Econômica, Tomada de Decisão, Estratégia Empresarial. 11ª Ed. Atlas, 2010.

ASSAF NETO, A. **Matemática Financeira e Suas Aplicações**. 12ª Ed. Atlas, 2012.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

SAMANEZ, C. P. **Matemática Financeira**: Aplicações à Análise de Investimentos. 5ª Ed. Pearson Prentice Hall, 2010.

HIRSCHFELD, H. **Engenharia Econômica e Análise de custos**: Aplicações práticas para economistas, engenheiros, analistas de investimentos e administradores. 7ª Ed. Atlas, 2000.

PUCCINI, A. L. **Matemática Financeira**: objetiva e aplicada. 9ª Ed. Elsevier, 2011.


Assinatura do Professor(a)


Assinatura do Coordenador(a)
Prof. Paulo Henrique de Lima Siqueira
Coordenador do Curso de
Administração - UFSJ

CURSO: ADMINISTRAÇÃO
Prof. Clarisse Ferrão

INFORMAÇÕES BÁSICAS				
Currículo 2009	Unidade curricular ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS E PATRIMÔNIO			Unidade Acadêmica DECAC
Período 4°	Carga Horária			Código CONTAC
	Teórica 60	Prática -	Total 60	
Natureza Obrigatória	Tipo / Habilitação Bacharelado: Administração		Pre-requisito Não há	Correquisito Não há

EMENTA
Gestão de estoques e patrimônio. Sistemas básicos de estocagem, controle do estoque, transporte e manuseio de materiais. Compra: procedimentos e lote econômico. Controle de patrimônio. Sistemas Just in Case (JIC), Just in Time (JIT) e Management Requirement Planning (MRP), para situar a Administração de materiais no Controle da Produção (PCP) de cada um deles e na Logística Empresarial. Paralelo entre as teorias, os principais métodos de gestão de materiais dentro de uma visão Sistêmica e da Qualidade Total atual.
OBJETIVOS
Apresentar a relevância e responsabilidade da área de materiais e sua gestão no abastecimento do fluxo produtivo e atendimento ao cliente bem como suas necessidades de controles de qualidade nas compras, discutindo as teorias e exercitando as práticas necessárias para a formação de um profissional com competência técnica, ético e comprometido social e politicamente.
CONTEÚDO
<p>Parte1 – Recursos materiais e patrimoniais</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recursos (cap1) • Tecnologia (cap2) • Desempenho, estoque e tendências (cap3) <p>Parte2 – Aquisição de recursos materiais e patrimoniais</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestão de compras (cap4) • Aquisição de recursos materiais (cap5) • Aquisição de recursos patrimoniais (cap6) <p>Parte3 – Administração de materiais: estoques</p> <ul style="list-style-type: none"> • O papel dos estoques (cap7) • Análise de estoques (cap8) • Lotes econômicos de compra e fabricação (cap9) • Modelos de estoques (cap10)



- Estoque de segurança (cap11)

Parte4 – Gestão da distribuição: logística

- A abordagem logística (cap14)
- Gerenciamento da cadeia de suprimentos (cap15)
- Distribuição (cap16)

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Esta disciplina será desenvolvida através do conjunto composto por leitura prévia dos conteúdos, aulas expositivas, apresentação de seminários, arguições, trabalhos e debates sobre artigos científicos e estudos de caso disponíveis no Portal Didático ou distribuídos pelo professor, visitas técnicas e/ou trabalho de campo.

AVALIAÇÃO

O processo de avaliação será composto das seguintes avaliações e respectivos valores:

- N1 (30 pontos) – Nota parcial referente ao conteúdo identificado nesta ementa como parte1, 2 e 3.
- N2 (40 pontos) – Nota parcial referente a 100% do conteúdo identificado como parte 1, 2, 3 e 4.
- S1 (30 pontos) – Avaliação substitutiva com conteúdo referente as parte3 e 4 desta ementa.
- N3 (30 pontos) – Nota parcial – Seminário em equipe com temas relacionados a Gestão da cadeia de suprimentos.

Considerações importantes:

- Equipe de no máximo 5 (cinco) membros por grupo.
- Não serão recebidos materiais fora do prazo.
- Todo material apresentado em sala encontra-se disponível no Portal Didático.
- Todas as atividades relacionadas acima são obrigatórias.
- Atividades disponíveis via Portal Didático deverão ser entregues APENAS via Portal também.
- Não serão aceitos trabalhos via email.
- A disciplina utiliza as ferramentas e carga horária direcionadas a educação a distância.
- De modo a não comprometer o andamento dos estudos, debates e apresentações, o uso de eletroeletrônicos só poderá ocorrer com autorização do professor.
- Não está autorizada a reprodução das aulas.
- Atendimento extraclasse toda quarta-feira das 18h30 às 20h30 na sala 2.12 da ala dos professores.
- Segunda Chamada, Avaliação Substitutiva, Abono de Faltas, e demais Procedimentos: vide Resolução 012/2018/ CONEP.
- Os capítulos referentes aos pontos de conteúdo seguem a orientação do livro texto.

Datas importantes:

Início das atividades: 01/08/18

- N1 (30 pontos) – 24/09/18.
- N2 (40 pontos) – 05/11/18.
- S1 (30 pontos) – 07/11/18.
- N3 (30 pontos) - de 21/11/18 a 05/12/18.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. **LIVRO TEXTO** - MARTINS, P. G.; ALT, P. R. C. **Administração de materiais e recursos patrimoniais**. São Paulo: Saraiva, 2009.
2. BOWERSOX, D. J., CLOSS, D. J. **Logística empresarial: O processo de integração da cadeia de suprimento**. São Paulo: Atlas, 2004.
3. SLACK, N.; CHAMBERS, S.; JOHNSTON, R. **Administração da produção**. São Paulo: Atlas, 2009.
4. **TUBINO**, Dalvio Ferreira. **Planejamento e controle da produção: teoria e prática**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2009. 190 p.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. ARNOLD, J. R. T. **Administração de materiais: Uma introdução**. São Paulo: Atlas, 1999.
2. BALLOU, R. H. **Gerenciamento da cadeia de suprimentos: planejamento, organização e logística empresarial**. Porto Alegre: Bookman, 2001.
3. BALLOU, R. H. **Logística empresarial: Transportes, Administração de Materiais, Distribuição Física**. São Paulo: Atlas, 1993.
4. CHING, H. Y. **Gestão de estoques na cadeia de logística integrada: Supply Chain**. São Paulo: Atlas, 2006.
5. POZO, H. **ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS E PATRIMONIAIS: Uma Abordagem Logística**. São Paulo: Atlas, 2010.


Prof. Paulo Henrique da Lima Siqueira
Coordenador do Curso de
Administração - UFSJ



COORDENADORIA DO CURSO DE PSICOLOGIA PLANO DE ENSINO					
Turno: Noturno					
Disciplina: Psicologia aplicada a administração			Período: 4º	Currículo: 2011	
Docente: Prof.Dr. Luiz Gonzaga Chiavegato Filho			Tipo: Obrigatória	Departamento: DPSIC	
Pré-requisito:			Co-requisito:		
C.H. Total: 36h	C.H. Prática: -	C. H. Teórica: 36h	Formação de Psicólogo	Ano: 2019	Semestre: 2º
EMENTA					
Conceito de psicologia. Psicologia como ciência. Os múltiplos campos da psicologia. Adaptação do homem ao trabalho. Teorias de personalidade. Inteligência, Habilidades e suas implicações para o administrador. O relacionamento humano na empresa. As relações humanas à luz da comunicação interpessoal. Motivação. Liderança e Grupo. O indivíduo na organização. Socialização, personalidade, aprendizagem, percepção, motivação, comunicação, liderança e poder. Estudo da liderança, poder e conflito. Teorias sobre o comportamento em contextos organizacionais. Comunicação e fenômenos grupais. Aplicações da psicologia à administração de recursos humanos. A psicologia do trabalho humano. Aspectos psicológicos dos acidentes de trabalho. Aspectos psicológicos de chefia.					
OBJETIVOS					
1. Conhecimento dos fundamentos históricos e teóricos da psicologia do trabalho contemporânea; 2. Compreensão das relações entre sujeitos, grupos, organizações e sociedades, através do enfoque interdisciplinar, recorrendo a conceitos das áreas de Psicologia, Administração, Ergonomia, Sociologia, entre outros; 3. Compreender as diferentes concepções e articulações entre psicologia e gestão; 4. Apresentar as contribuições da psicologia para análise dos processos organizativos. 5. Apresentar os temas clássicos como liderança, motivação, comprometimento, competências e os demais processos psicológicos básicos envolvidos nas relações de trabalho					
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO					
UNIDADE I - Aspectos históricos e conceituais da psicologia do trabalho. UNIDADE II - Psicologia e Gestão. UNIDADE III - Saúde e Trabalho.					
METODOLOGIA DE ENSINO					
Aulas expositivas dialogadas com apoio pedagógico de textos, filmes e outras mídias. Debates em sala de aula promovidos a partir de discussões em pequenos grupos sobre artigos científicos, filmes, documentários e artigos da mídia em geral sobre temas pertinentes ao conteúdo da disciplina.					
HORÁRIO(S) DE DISPONIBILIDADE PARA ATENDIMENTO E SUPORTE EXTRACLASSE					
Terças-feiras das 14:00 às 17:00 hs, na sala 2.04 do LAPSAM (Campus Dom Bosco) ou por e-mail (no mesmo horário).					
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO					
A avaliação dos alunos se dará de forma contínua, sendo prevista a realização de 03 (três) avaliações individuais (uma por unidade do conteúdo programático), além de trabalhos diferenciados, os quais poderão ser realizados em sala ou fora dela, individualmente ou em grupo, conforme detalhamento do conteúdo programático e disponibilidade de carga horária na disciplina. Além disso será aplicada uma avaliação substitutiva ao final do período para uma das notas ou para eventuais faltas dos alunos em uma das avaliações.					



BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BARBOSA, Livia. Meritocracia e sociedade brasileira. Rev. adm. empres., São Paulo , v. 54, n. 1, p. 80-85, Feb.2014. Available from http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75902014000100008&lng=en&nrm=iso

DANIELLOU, F.; LAVILLE, A.; TEIGER, C. Ficção e realidade do trabalho operário. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, São Paulo, v.17, n.68, p.7-13, 1989.

DAVEL, Eduardo; MACHADO, Hilka Vier. A dinâmica entre liderança e identificação: sobre a influência consentida nas organizações contemporâneas. Rev. adm. contemp., Curitiba, v. 5, n. 3, p. 107-126, Dec. 2001. Available from http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552001000300006&lng=en&nrm=iso

GAULEJAC, V. Gestão como doença social: ideologia, poder gerencialista e fragmentação social. São Paulo: Idéias e Letras, 2007.

GUERIN, F., LAVILLE, A. , DANIELLOU, F., DURAFFOURG, J. E KERGUELEN, A. Compreender o trabalho para transformá-lo. A prática da Ergonomia. São Paulo: Edgard Blucher, 2001.

MALVEZZI, S. Gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para sociedade, empresas e indivíduos. Perspectivas em Gestão & Conhecimento, v. 3, p. 6-17, 2013

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CHANLAT, J. F. Ciências sociais e management: reconciliando o econômico e o social. São Paulo: Atlas, 2000.

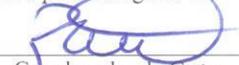
CHANLAT, J.F. Por uma antropologia da condição humana nas organizações. In: CHANLAT, J. F. (Org.) O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. 3ª Ed. São Paulo: Atlas, 1996.

HARVEY, D. Condição pós-moderna. São Paulo: Loyola, 2004.

WOOD JR, T. Mudança organizacional e transformação da função recursos humanos. In: WOOD JR, T. (Coord.) Mudança organizacional. 3ª edição. São Paulo: Atlas, 2002.


Docente Responsável

Aprovado pelo Colegiado em 12/08/19


Coordenador do Curso
Prof. Paulo Henrique de Lima Siqueira
Coordenador do Curso de
Administração - UFSJ