

Ementas Currículo 1995 do Curso de Administração

ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Análise das Demonstrações Financeiras

A disciplina propõe seu desenvolvimento através de exposições, discussões e estudo de casos dos temas centrais: função e estrutura financeira da Empresa, ponto de equilíbrio, fontes de financiamento e recursos da Empresa, índices financeiros, análise de fluxo de fundos.

ADMINISTRAÇÃO DE ORÇAMENTO

Carga Horária: 60h/a

Pré-requisito: Administração de Orçamento

A disciplina propõe uma exposição teórica dos fundamentos e controle de resultados através da análise das variáveis que se apresentam numa organização e elaboração do orçamento resultante.

ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Estatística II e Organização, Sistemas e Métodos

Fornecer subsídios para compreender e estruturar o sistema operacional de modo a viabilizar industrialmente o produto, compatibilizando as solicitações quantitativas de produtos com as associações dos recursos que se fizerem necessários.

Capacitando o discente para planejar e programar a produção de conformidade com o planejamento global da produção, adequando o plano de produção em função da capacidade de produção e da disponibilidade de recursos da Empresa, através de aulas expositivas, trabalho em grupo e estudo de casos.

ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO II

Carga Horária: 60h/a

Administração da Produção I

Fornecer subsídios para se conseguir maior eficiência empresarial com a utilização de recursos escassos nas programações, na instalação e administração dos incentivos salariais, nas atividades de programação e distribuição de tarefas.

Apresentando módulos como: Modelos Matemáticos de Programação, Arranjos Físicos, Estudo do Trabalho e Incentivos Salariais, capacitando o discente para a tomada de decisões quanto à obtenção de um melhor arranjo físico, uso adequado dos equipamentos de manuseio de materiais e implantação de incentivos salariais, através de aulas expositivas, trabalho em grupo e estudo de casos.

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS I

Carga Horária: 60h/a

Pré-requisito: Psicologia Aplicada à Administração

Desenvolver atividades teóricas e práticas demonstrando através do aspecto operacional a aplicabilidade da Administração de Recursos Humanos. Ênfase aos problemas e tendências ligados nas organizações públicas e privadas. O posicionamento da ARH como um sistema na organização: Recrutamento de Pessoal, Rotatividade de Pessoal, Seleção de Pessoal, Planejamento e Desenvolvimento de Carreiras, Estratégias motivacionais.

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Administração de Recursos Humanos I

Demonstrar através de atividades teóricas e práticas os conhecimentos relacionados com o Planejamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos. Políticas e estratégias de Recursos Humanos. Diagnóstico de Recursos Humanos: Informações Básicas, Levantamento das Necessidades, Estruturação de Cargos e Estilos de Comportamento. Treinamento, Avaliação de Desempenho, Planos e Programas, Métodos e Técnicas, Administração de Benefícios, Desenvolvimento Organizacional. Auditoria de Recursos Humanos.

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS E PATRIMONIAIS I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Estatística II

Através de procedimentos, tais como: aulas expositivas com debates, com discussões de casos, seminários com dinâmica de grupo, desenvolver uma visão ampla, diferencial e precisa de importância dos materiais no contexto econômico da Empresa, enumerando características da Arte de Comprar, verificando, com métodos científicos se existe ou não exatidão na administração de um Almoxarifado, com Planejamento e Controle do Estoque e Técnicas de Armazenamento

ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS MATERIAIS E PATRIMONIAIS II

Carga Horária: 60h/a

Pré-requisito: Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais I

Envolvendo a mesma dinâmica e metodologia do Material I, a disciplina propõe maior dimensionamento e objetivos da Gestão de Estoque com avaliação e Cálculo do Lote Econômico, justificando uma distribuição dentro de Regras de Reposição predeterminadas, com a Administração de Recursos Patrimoniais, desde o conceito até o tombamento dos Bens e informatização do Material.

ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Matemática Financeira

Através dos indicadores extraídos das demonstrações financeiras serão avaliados os desempenhos econômicas e financeiros da Empresa, mostrando também as perspectivas econômicas e financeiras da Empresa a longo prazo.

A análise será realizada no âmbito da própria Empresa para se conhecer sobre a sua evolução no tempo, e, comparando-se também com os resultados do setor econômico onde a Empresa desenvolve as suas atividades.

ANTROPOLOGIA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina enfoca no campo da Antropologia a realidade humana nas Organizações, através de exposição teórica e desvenda a cultura de uma Organização, obedecendo os seguintes tópicos: indivíduo, interação, organização, sociedade e mundo.

CARGOS E SALÁRIOS

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito Estatística II e Administração de Recursos Humanos II

Desenvolver através de atividades teóricas e práticas os conhecimentos referentes a: estratégias motivacionais e remuneração, estrutura de cargos, planejamento, descrição e análise de cargos. Métodos de avaliação de cargos. Pesquisa Salarial. Salários e recompensas. Avaliação de Desempenho.

COMUNICAÇÃO E EXPRESSÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

Visa conscientizar o aluno do papel da linguagem como meio de expressão nas relações humanas, sejam elas pessoais ou profissionais, através de exposições de conceitos, análise dos tipos de comunicação e redação.

CONTABILIDADE GERAL I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina envolve introdução do conceito, fins e evolução da Contabilidade, noções básicas sobre patrimônio,, contas, livros de escrituração, documentos, inventários, avaliação, reserva e balanços, através de exposição, demonstração de sua aplicabilidade e exercícios práticos.

CONTABILIDADE GERAL II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Contabilidade Geral I

Enfoque da Contabilidade no contexto das Ciências, nas aziendas, em suas diversas correntes contabilísticas, através de exposições, consubstanciando com a prática de exercícios sobre: Patrimônio, Inventários e Avaliações, Balanços e Demonstrações Financeiras.

CONTROLADORIA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Custos

As concepções convencionais de custos mostram-se pouco eficazes como instrumentos de tomada de decisões gerenciais segundo a visão generalista. Explorando o modelo de custeamento variável e a abordagem da relevância em custos, serão discutidos teoricamente e com a aplicação de estudos de casos e pesquisas, métodos de decisão cost-based tais como custo de oportunidade, custo incremental e diferencial, custo afundado dentre outros.

CUSTOS

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Contabilidade Geral II

A disciplina abordará temáticas introdutórias a custos industriais, teoricamente e com a aplicação de estudos de casos e pesquisas , segundo a visão generalista. Utilizando-se do enfoque do custeamento por absorção, será calculado o custo do produto, a partir do conhecimento dos conceitos e métodos de apuração dos custos do material direto, da mão-de-obra direta e dos custos indiretos de fabricação.

ECONOMIA BRASILEIRA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Teoria Econômica

Visão global da economia brasileira através da exposição e análise crítica dos problemas demográficos, setores industrial, agrícola e externo: problemas habitacional e educacional; distribuição da renda.

ESTATÍSTICA I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Matemática I

A disciplina introduz os primeiros instrumentos básicos de metodologia estatística, no que se refere a levantamentos e apresentação de dados, agrupados e isolados, sistemas de amostragens e números índices, através de exercícios instrumentais para subsidiar as disciplinas de formação profissional.

ESTATÍSTICA II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Estatística I

Demonstrar através de atividades teóricas e práticas os conhecimentos relacionados aos problemas ligados a formação do administrador. A fundamentação teórica obtida na disciplina Estatística I será utilizada de acordo com os problemas administrativos. Assim sendo, teremos: probabilidades, variáveis aleatórias, distribuição de probabilidades, teoria da estimação e testes de hipóteses.

ESTÁGIO SUPERVISIONADO

Carga horária: 300horas

Pré-requisito: 80% da carga horária total do curso e aprovação na disciplina a estagiar

A disciplina se constitui da principal oportunidade de aplicação de conhecimentos adquiridos teoricamente durante o curso como exercício pré-profissional na formação do administrador. Mediante o planejamento específico das etapas a serem desenvolvidas no estágio sob a orientação de um professor da área escolhida e acompanhamento de supervisor da empresa, o estagiário desenvolve atividades inerentes ao perfil profissional para o qual está sendo preparado. De conformidade com os aspectos normativos que regulam a disciplina, o estagiário apresentará um relatório conclusivo que demonstre a adequação da disciplina e que servirá de avaliação final.

ESTRATÉGIA EMPRESARIAL

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Teoria Geral da Administração II

A expressão Estratégia Empresarial vem ganhando cada vez mais espaço e destaque entre os principais conceitos administrativos. Como um processo que define a posição da empresa no mercado perante a concorrência e o cliente, a discussão de estratégias empresariais de negócios segundo visão generalista, tratará dos principais modelos existentes e suas interações com o planejamento estratégico da empresa. A disciplina será abordada teoricamente, através de estudos de casos e pesquisas.

FILOSOFIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina propõe a formação humanística do estudante de Administração, através de discussão das características do pensamento filosófico assim como alguns temas importantes para o homem contemporâneo.

FUNDAMENTOS DE ADMINISTRAÇÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina inicia o aluno na complexidade do universo organizacional pela conceituação e referências à prática dos elementos da ação administrativa, qual seja planejamento, organização, direção, controle, objetivos, tomada de decisão, política e motivação. Além disso, a disciplina se ocupa com o significado, com o campo de aplicação e com as funções da administração, através do estudo tanto da prática administrativa moderna, como do estudo dos precursores da administração.

FUNDAMENTOS DE COMÉRCIO EXTERIOR

Carga horária: 60h/a

Nenhum

Através de aulas expositivas deverão ser desenvolvidos conhecimentos teóricos e práticos de estrutura e funcionamento do Mercado de Capitais no Brasil e Estudo dos Aspectos Legais.

GERÊNCIA DE PEQUENOS NEGÓCIOS

Carga horária: 60/h/a

Pré-requisito: Teoria Geral da Administração II

Desenvolver através de atividades teóricas e práticas analisando conceitos que envolvam: o perfil do empreendedor, atitudes, inovação e criatividade, visão de negócios. Processos de criação e gerenciamento de empresas.

GERÊNCIA DE VENDAS

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Mercadologia II e Estatística II

A disciplina propõe o desenvolvimento da dimensão do composto mercadológico, tendo como referência principal os objetivos de marketing da empresa e seu ambiente de alteração, descrevendo e avaliando as práticas necessárias de planejamento e controle do esforço de venda pessoal, a tomada de decisão relacionada às promoções através de exposição, exercícios práticos e pesquisa de mercado.

INFORMÁTICA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina propõe desenvolver a estrutura básica dos computadores, através de exposições de elementos de programação: aplicações, capacidades, potenciais e limitações e demonstração de implementação de programas em linguagem de alto nível, comandos básicos, estruturação de dados e modularização.

INSTITUIÇÕES DE DIREITO PÚBLICO E DIREITO PRIVADO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: nenhum

Enfoque teórico dos principais conceitos do Direito, relativos ao Campo da Administração Pública e Privada, através de exposições e de manuseio dos textos legais (Códigos e Consolidações), enfatizando aspectos do Direito Constitucional, Administrativo, Civil e Comercial.

LEGISLAÇÃO SOCIAL

Carga Horária: 60h/a

Pré-requisito: Instituições de Direito Público e Direito Privado

Desenvolver os conhecimentos dos princípios básicos relativos a Doutrina, Jurisprudência e Legislação Consolidada, inclusive a suplementar através de aulas teóricas e práticas sobre: Contrato de Trabalho, Contribuição Sindical, Relações Comerciais, Programa de Integração, Regulamentos Empresariais, Relações Sindicais, Organização da Justiça do Trabalho e Legislação Previdenciária.

LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Instituições de Direito Público e Direito Privado

Enfocar noções básicas de Legislação Tributária, através do contato com a legislação, doutrina em jurisprudência que normatizam o desenvolvimento tributário do Brasil, instrumentalizando o futuro Administrador.

MATEMÁTICA I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

Introdução aos primeiros instrumentos básicos da matemática, utilizando atividades expositivas, exercícios práticos visando a intercomplementariedade, subsidiando conteúdos quantitativos das disciplinas do Curso, enfocando os estudos de: Conjuntos de números Reais, Função Real de uma variável, Limites, Derivadas, Aplicação de Derivada.

MATEMÁTICA II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Matemática I

Introdução de conhecimentos: Integral Indefinida e Definida de Funções de uma variável Real e suas aplicações; Funções de mais de uma variável Real; Máximos e Mínimos de Funções de mais

de uma Variável, através de exercícios que venham propiciar o desenvolvimento de instrumental enriquecedor das disciplinas de "Formação Profissional.

MATEMÁTICA FINANCEIRA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Matemática I, Contabilidade Geral II

Introdução de conhecimentos: conceitos básicos, capitalização simples e composta, desconto, planos de financiamento, sistema de amortização, operações no mercado financeiro, inflação e deflação, através de exercícios instrumentais para subsidiar as disciplinas de formação profissional.

MERCADOLOGIA I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Sociologia e Psicologia Aplicadas à Administração

A disciplina enfoca, em um primeiro momento, os esquemas conceituais básicos de marketing, influências ambientais, através da exposição e análise dos significados de: público alvo, estratégia, participação de mercado, posicionamento, pesquisa de mercado, diferenciação de produtos, benefícios esperados, comportamento do consumidor.

MERCADOLOGIA II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Mercadologia I

A disciplina propõe a desenvolver um estudo de cada elemento de marketing, sua origem, funcionalidade, aplicabilidade, através de exposição da teoria, visitas técnicas, pesquisa de mercado, estudo de caso de exercícios implementação.

METODOLOGIA CIENTÍFICA

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

Fornecimento de instrumentos teóricos e práticos para elaboração de pesquisa científica e apresentação técnica de trabalhos científicos ABTN, através de esquema e resumo de textos, fichamento de documentação, pesquisa bibliográfica, redação de trabalho acadêmico e ou científico.

ORÇAMENTO GOVERNAMENTAL

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Administração de Orçamento

O orçamento governamental como um instrumento de ação governamental (União, Estados e Municípios, Instituições Públicas) apresenta os propósitos, objetivos e metas para um ou mais períodos financeiros. O aluno, com suporte dos conhecimentos do conteúdo programático, deverá utilizar a técnica orçamentária como instrumento de planejamento, através de estudos da legislação pertinente à matéria, elaboração do orçamento de acordo com os padrões estabelecidos legalmente, preenchimento dos anexos relativos aos investimentos, despesas e receitas públicas, simulação da execução de um orçamento, programação financeira, controle e avaliação.

ORGANIZAÇÃO, SISTEMAS E MÉTODOS I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Fundamentos de Administração

A disciplina de cunho notadamente conceitual, é desenvolvida através de exposições e estudo de textos e tem como eixo central de conteúdo a identificação e compreensão dos elementos constitutivos da estrutura organizacional, ocupando-se das diversas alternativas de como se dão a divisão e o exercício da autoridade, parte-se da concepção de organização como um sistema aberto, tomando a estrutura como um processo dinâmico que interage com o projeto político e a estratégia empresarial adotada pela organização.

ORGANIZAÇÃO, SISTEMAS E MÉTODOS II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Organização, sistemas e Métodos I

Com uma abordagem eminentemente prática, através de estudos de casos, exercícios extra-classe e de levantamentos, a disciplina ocupa-se do conhecimento e do desenvolvimento de habilidades, na elaboração e utilização de instrumentos de organização, sistemas e métodos e da aplicação destes instrumentos, mecanizados ou não, na análise administrativa, na busca de maior desempenho, motivação e eficiência, pela racionalização no âmbito das organizações.

POLÍTICA E ANÁLISE DAS ORGANIZAÇÕES

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Teoria Geral da Administração I

A disciplina contempla a necessidade do domínio de uma base conceitual e do conhecimento prático de formas alternativas de análise das organizações, que permitam a identificação e compreensão dos elementos constitutivos da vida organizacional através dos seguintes aspectos: identidade, ideologia, estratégias, políticas, cultura e mudança organizacional. De uma abordagem teórica inicial, progressivamente a disciplina assume um caráter prático com a manipulação de instrumental técnico de análise.

PROJETOS EM ADMINISTRAÇÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina tem como eixo-central a elaboração de projetos, onde são alocadas informações teóricas, sobre: introdução sobre o planejamento econômico, uma apresentação dos problemas de elaboração e análise de projetos, em termos de conceitos e definições básicas, roteiros de elaboração e tópicos sobre o mercado, engenharia, tamanho, custos e receitas, investimento, noções e análise financeira e equivalências, e, como conclusão, os conceitos básicos necessários à avaliação de projetos.

PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

Desenvolvimento teórico da contribuição da Psicologia no campo dos problemas de ajustamento e adaptação do homem ao trabalho, processos grupais e comportamento organizacional, e estudos de condições patógenas do trabalho.

RELAÇÕES HUMANAS E ÉTICA PROFISSIONAL

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Sociologia e Filosofia Aplicada à Administração

A disciplina articula a prática administrativa atual com as questões teóricas na discussão dos aspectos inerentes às relações interpessoais, intergrupais e institucionais que são travadas no âmbito das organizações públicas e privadas, tanto com seu público interno, como com seus públicos externos. Temos como conflito, aplicação, inserção grupal, conformismo, códigos profissionais de ética, comunicação, estrutura dos pequenos grupos e liderança constituem elementos para reflexão através de estudos de casos, vivências e exposições.

SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Organização, Sistemas e Métodos II

Através de exposições teóricas, serão desenvolvidos conceitos dos sistemas de informação e suas implicações e, com esse embasamento montar um sistema de informação gerencial privado ou público, abordando os seguintes temas:

- *Eficácia e Eficiência num Sistema Empresarial*
- *Conceitos básicos sobre Sistema de Informação*

- Sistema de Informação e Processo de Gerência
- Análise de Negócio e Diagnóstico situacional e Plano Diretor de sistema.

SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

Abordagem sociológica das especificidades das instituições burocráticas, enquanto contexto organizacionais particulares de ações e interações sociais, evidenciando-se suas conexões com a sociedade global em que insere, através de exposições e debates.

TEORIA ECONÔMICA

Carga-horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

Através de uma abordagem evolutiva, utilizando-se de exposições e pesquisas, a disciplina centra-se na apresentação das principais contribuições teóricas no campo da ciência econômica, como: o Funcionamento do sistema Econômico; Funcionamento do Mercado Financeiro e sua relação com o Aparelho Produtivo, o Fenômeno da Inflação vis a vis os poderes de compra nominal e real da moeda, estrutura do Setor Público no Brasil, o papel da Mudança Tecnológica na nova Conformação Geopolítica Mundial, Reflexos sobre as imensuráveis consequências do Crescimento Econômico e a Dívida Externa e seu impacto no Modelo Econômico Nacional.

TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO I

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Fundamentos da Administração

A disciplina se centra na evolução da história do pensamento administrativo, através de uma visão crítica das contribuições das diversas "Escolas da Administração, desde a abordagem clássica do início do século, passando pelas Escolas de Relações Humanas, Neoclássica, Estruturalista, Comportamental e Sistêmica, até a abordagem contingencial. Tendo como referência a prática administrativa atual, a disciplina é desenvolvida através de seminários e preleções em sala de aula.

TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Teoria Geral da Administração I

O desenvolvimento da disciplina se dá pelo abandono da visão histórica e cronológica da administração, para centrar-se em categorias de análise, consideradas como básicas no pensamento administrativo, como a perspectiva Weberiana, comportamentalista, marxista, a visão dos "Engenheiros" e a contingencialista. Com abordagem essencialmente teórica, o estudo da Teoria Geral da Administração é reformado através do estudo aprofundado de poucos temas, tidos como essenciais.

TÓPICOS ESPECIAIS EM ADMINISTRAÇÃO

Carga horária: 60h/a

Pré-requisito: Nenhum

A disciplina Tópicos Especiais em Administração será ministrada em horários disponíveis para abordar assuntos de aprofundamento ou complementação de disciplinas, com o objetivo de fortalecer o perfil do futuro egresso. Tais conteúdos que pertencerão aos programas Tópicos Especiais em Administração, receberão identificações e, deverão ser submetidos ao Colegiado do curso de Administração para apreciação e possível aprovação.

O temas que enfocarem assuntos "FORMAÇÃO DA CIDADANIA E CONHECIMENTO DA REALIDADE BRASILEIRA" comporão a carga horária substitutiva da disciplina ESTUDOS DOS PROBLEMAS BRASILEIROS, em cumprimento à lei nº 8.663, de 14/06/93.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI
SISTEMA INTEGRADO DE PATRIMÔNIO,
ADMINISTRAÇÃO E CONTRATOS

FOLHA DE ASSINATURAS

Emitido em 17/08/2023

EMENTA Nº 59/2023 - COADM (12.34)

(Nº do Protocolo: 23122.031842/2023-27)

(Assinado digitalmente em 18/08/2023 12:47)

PAULA KARINA SALUME

COORDENADOR DE CURSO

COADM (12.34)

Matrícula: ###592#5

Visualize o documento original em <https://sipac.ufsj.edu.br/public/documentos/> informando seu número: **59**, ano: **2023**, tipo: **EMENTA**, data de emissão: **17/08/2023** e o código de verificação: **1c9a5713af**