

<p>Universidade Federal de São João del-Rei</p>	<p>UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI – UFSJ          Instituída pela Lei no 10.425, de 19/04/2002 – D.O.U. DE 22/04/2002          PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO – PROEN          COORDENADORIA DO CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS - COCIC</p>			
	<p>UNIDADE CURRICULAR:  <b>GESTÃO DE PESSOAS</b>  <b>(Período Emergencial)</b></p>			<p>Período: 3º</p>
<p>Docente: Paula Karina Salume</p>			<p>Departamento: DECAC</p>	
<p>Pré-requisito: Não há</p>			<p>Co-requisito:</p>	
<p>C.H. Total: 72 ha</p>	<p>C.H. Prática: 0 ha</p>	<p>C.H. Teórica: 72 ha</p>	<p>Ano: 2020</p>	<p>Período Emergencial</p>

<b>EMENTA</b>				
<p>Gestão de Pessoas nas organizações: histórico, evolução, objetivos. O posicionamento da Administração de Recursos Humanos como um sistema/processos. Recrutamento de Pessoal. Seleção de Pessoal. Treinamento e Desenvolvimento. Avaliação de desempenho. Comportamento Organizacional. Estratégias motivacionais. Especificidades das relações de trabalho e da gestão de pessoas no setor público. Tendências para Gestão de Pessoas. Relações étnico-raciais. Direitos Humanos.</p>				
<b>OBJETIVOS</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentar as principais atividades e procedimentos na gestão de pessoas e os impactos de sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais, possibilitando ao aluno desenvolver expertises para lidar com as rotinas que envolvem as pessoas no contexto organizacional.</li> <li>• Apresentar os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição de políticas e práticas de Gestão de Pessoas nas organizações, objetivando aos alunos assimilar o conhecimento, ainda que básico, da origem e evolução dessa ciência. Capacitar os alunos para desenvolver uma visão crítico-reflexiva para abordagens e tendências de Gestão de Pessoas.</li> </ul>				
<b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>				
<p>1. Introdução a Gestão de Pessoas</p> <p>1.1 Conceitos</p> <p>1.2 Evolução histórica no Brasil da Gestão de Pessoas: fases evolutivas</p> <p>1.3 A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo</p> <p>2. Planejamento de Gestão de Pessoas</p> <p>2.1 Planejamento Estratégico</p> <p>2.2 Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas</p> <p>2.3 Planejamento Operacional de Gestão de Pessoas</p> <p>3. Processos de Gestão de Pessoas</p> <p>3.1 Recrutamento</p> <p>3.2 Seleção</p> <p>3.3 Treinamento</p> <p>3.4 Desenvolvimento</p> <p>4. Comportamento Organizacional</p> <p>5. Tendências para Gestão de Pessoas</p>				
<b>MÉTODOS DIDÁTICOS /RECURSOS E TECNOLOGIAS</b>				
<p>Esta unidade curricular será desenvolvida por meio do uso de Tecnologias da Informação e Comunicação – TICs, conforme RESOLUÇÃO Nº 007, de 3 de agosto de 2020. <i>(Regulamenta o ensino remoto emergencial para os cursos de graduação da UFSJ durante o período de pandemia da doença COVID-19).</i></p>				

#### Métodos

- Videoaulas
- Slides, Textos e Vídeos
- Atividades avaliativas síncronas e assíncronas
- Encontros online (síncronos)
- Seminários online (síncronos)

#### Recursos/Tecnologias:

- Portal didático ou similar
- Google Meet ou similar
- Outras TICs

#### Observações importantes:

- A programação da unidade curricular está prevista no Apêndice, podendo ser alterada sempre precedida de comunicação prévia, via Portal Didático.
- O material a ser utilizado na disciplina e as orientações sobre as atividades avaliativas serão disponibilizados no Portal Didático.
- As aulas síncronas acontecerão pela plataforma Meet (ou similar) e o link será informado, com antecedência, no Portal Didático.
- Horário das aulas síncronas: Quinta-feira, das 21:00 às 22:50 e, eventualmente, Sexta-feira, das 19:00 às 20:50. Confira na programação da unidade curricular (Apêndice) as datas em que haverá aula síncrona. O horário poderá sofrer alterações, em comum acordo com os discentes.

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E FREQUÊNCIA

Valor das avaliações e respectivo percentual de presença:

Atividades síncronas e assíncronas (estudos de caso, estudos dirigidos, testes)	25%
Prova (individual)	25%
Seminário (em grupo)	15%
Trabalho final (em grupo)	35%

- Será oferecida uma Prova Substitutiva para os alunos que: (1) não fizerem a Prova individual (cuja justificativa não esteja amparada legalmente) ou (2) obtiverem pontuação entre 40 e 59 pontos na soma de todas atividades avaliativas (Atividades síncronas/assíncronas, Prova, Seminário, Trabalho Final). Essa prova contemplará todo o conteúdo do semestre e substituirá a nota da Prova (individual).
- O controle de presença será realizado em função do cumprimento de atividades avaliativas.
- A presença do(a) aluno(a) será distribuída pela realização de cada uma das atividades avaliativas (incluindo a prova), ponderadas pelo valor da atividade.
- Quando houver atividade avaliativa síncrona, é obrigatória a presença e participação do(a) aluno(a).

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, I.; Gestão de pessoas. 3.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

DUTRA, J. S.; Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2011.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F.; Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2012.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ARAÚJO, L. C. G. e GARCIA, A. A.; Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional. 2 ed. Revisada e atualizada. São Paulo: Atlas, 2009.

FISCHER, A. L.; DUTRA, J. S.; AMORIM, W. A.; Gestão de pessoal: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.

LACOMBE, F. J. M.; Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2009

VERGARA, S. C.; Gestão de Pessoas. 9 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

LIMONGI, A. C.; Psicologia do trabalho: psicossomática, valores e práticas organizacionais. São Paulo: Saraiva, 2009.

MASCARENHAS, A. O.; Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2009.



**Apêndice - Programação Unidade Curricular “GESTÃO DE PESSOAS” (Período Emergencial) - 3º período | Curso: Ciências Contábeis - UFSJ**

Semana	Data	Modalidade	Conteúdo Programático	Método/Mídia	Recursos Tecnológicos	Valor (%)
1	14/09/20	Assíncrona	1.Introdução a Gestão de Pessoas	Videoaula/Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	-
	17/09/20	<b>Síncrona</b>	Apresentação do Plano de Ensino e Ajuste / Presencial-Remoto	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar	-
	20/09/20	Assíncrona	Atividade Avaliativa	Teste online	Portal didático	5
2	21/09/20	Assíncrona	1.Introdução a Gestão de Pessoas	Videoaula/Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	-
	24/09/20	<b>Síncrona</b>	Revisão/Esclarecimento Dúvidas	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar	-
	27/09/20	Assíncrona	Atividade Avaliativa	Estudo de Caso/Teste online	Portal didático	5
3	28/09/20	Assíncrona	2. Planejamento de Gestão de Pessoas	Videoaula/Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	-
	01/10/20	<b>Síncrona</b>	Atividade Avaliativa *	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar/Outras TICs	5
4	05/10/20	Assíncrona	3. Processos de Gestão de Pessoas [3.1 Recrutamento   3.2 Seleção]	Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	-
	08/10/20	<b>Síncrona</b>	3. Processos de Gestão de Pessoas [3.1 Recrutamento   3.2 Seleção]	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar	-
5	12/10/20	Assíncrona	Elaboração Trabalho final (Processos de Gestão de Pessoas)	Doc. Orientações	Portal didático	-
	15/10/20	<b>Síncrona</b>	Revisão/Esclarecimento Dúvidas	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar	-
	18/10/20	Assíncrona	Atividade Avaliativa: 1ª entrega trabalho final	Doc. Orientações	Portal didático	10
6	19/10/20	Assíncrona	3. Processos de Gestão de Pessoas [3.3 Treinamento   3.4 Desenvolvimento]	Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	-
	22/10/20	<b>Síncrona</b>	Atividade Avaliativa *	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar/Outras TICs	5
7	29/10/20	<b>Síncrona</b>	Revisão Unidades 1, 2 e 3	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar	-
	30/10/20	Assíncrona	Prova	Videoaulas/Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	25
8	02/11/20	Assíncrona	4. Comportamento Organizacional	Slides/Textos/Vídeos	Portal didático	-
	05/11/20	<b>Síncrona</b>	Revisão/Esclarecimento Dúvidas	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar	-
	08/11/20	Assíncrona	Atividade Avaliativa	Estudo de Caso/Teste online	Portal didático	5
9	09/11/20	Assíncrona	Preparação Seminário	Doc. Orientações	Portal didático	-
	12/11/20	<b>Síncrona</b>	Atividade Avaliativa: Seminário em grupo * 4. Comportamento Organizacional   5. Temas Emergentes	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar/Outras TICs	15
10	16/11/20	Assíncrona	Preparação Seminário	Doc. Orientações	Portal didático	-
	19/11/20	<b>Síncrona</b>	Atividade Avaliativa: Seminário em grupo * [Continuação]	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar/Outras TICs	-
11	23/11/20	Assíncrona	Elaboração Trabalho final (Processos de Gestão de Pessoas)	Doc. Orientações	Portal didático	-
	26/11/20	<b>Síncrona</b>	Atividade Avaliativa: Apresentação do trabalho final *	<b>Encontro online</b>	Meet ou similar/Outras TICs	5
12	30/11/20	Assíncrona	Elaboração Trabalho final (Processo de Gestão de Pessoas)	Doc. Orientações	Portal didático	-
	01/12/20	Assíncrona	Atividade Avaliativa: Entrega trabalho final	Doc. Orientações	Portal didático	20

\* Observações para as atividades avaliativas síncronas:

- A presença é obrigatória, sob pena de perda dos pontos da atividade. A ausência impactará também na frequência d@ alun@.
- A câmera deverá ficar aberta 100% do tempo. Se @ alun@ tiver alguma restrição, deverá tratar diretamente com a professora.
- Haverá possibilidade de atividade avaliativa alternativa (assíncrona), caso o alun@ não tenha condições de participar da atividade avaliativa síncrona.