

 <p>Universidade Federal de São João del-Rei</p>	<p>UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI – UFSJ Instituída pela Lei no 10.425, de 19/04/2002 – D.O.U. DE 22/04/2002 PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO – PROEN COORDENADORIA DO CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS - COCIC</p>			
	<p>UNIDADE CURRICULAR: GESTÃO DE PESSOAS</p>			Período: 3º
<p>Docentes: Carlos Eduardo Durange de Carvalho Infante Paula Karina Salume</p>			Departamento: DECAC	
Pré-requisito: Não há			Co-requisito:	
C.H. Total: 72 ha	C.H. Prática: 0 ha	C.H. Teórica: 72 ha	Ano: 2022	1º semestre

EMENTA				
<p>Gestão de Pessoas nas organizações: histórico, evolução, objetivos. O posicionamento da Administração de Recursos Humanos como um sistema/processos. Recrutamento de Pessoal. Seleção de Pessoal. Treinamento e Desenvolvimento. Avaliação de desempenho. Comportamento Organizacional. Estratégias motivacionais. Especificidades das relações de trabalho e da gestão de pessoas no setor público. Tendências para Gestão de Pessoas. Relações étnico-raciais. Direitos Humanos.</p>				
OBJETIVOS				
<ul style="list-style-type: none"> • Apresentar as principais atividades e procedimentos na gestão de pessoas e os impactos de sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais, possibilitando ao aluno desenvolver expertises para lidar com as rotinas que envolvem as pessoas no contexto organizacional. • Apresentar os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição de políticas e práticas de Gestão de Pessoas nas organizações, objetivando aos alunos assimilar o conhecimento, ainda que básico, da origem e evolução dessa ciência. Capacitar os alunos para desenvolver uma visão crítico-reflexiva para abordagens e tendências de Gestão de Pessoas. 				
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
<p>1. Introdução a Gestão de Pessoas</p> <p>1.1 Conceitos</p> <p>1.2 Evolução histórica no Brasil da Gestão de Pessoas: fases evolutivas</p> <p>1.3 A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo</p> <p>2. Planejamento de Gestão de Pessoas</p> <p>2.1 Planejamento Estratégico</p> <p>2.2 Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas</p> <p>2.3 Planejamento Operacional de Gestão de Pessoas</p> <p>3. Processos de Gestão de Pessoas</p> <p>3.1 Recrutamento</p> <p>3.2 Seleção</p> <p>3.3 Treinamento</p> <p>3.4 Desenvolvimento</p> <p>4. Comportamento Organizacional</p> <p>5. Tendências para Gestão de Pessoas</p>				
METODOLOGIA E RECURSOS AUXILIARES				
<p>Métodos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aulas expositivas ▪ Slides, Textos e Vídeos ▪ Atividades aplicadas ▪ Dinâmicas ▪ Seminários 				

Recursos/Tecnologias:	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portal didático ▪ Outras TICs 	
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E FREQUÊNCIA	
Valor das avaliações e respectivo percentual de presença:	
Atividades síncronas e assíncronas (estudos de caso, estudos dirigidos, testes)	25%
Prova (individual)	25%
Seminário (em grupo)	15%
Trabalho final (em grupo)	35%
<p>* Para aprovação é obrigatória a obtenção de nota final igual ou superior a 6,0 (seis) e frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento).</p> <p>** Será aplicada uma Avaliação Substitutiva que poderá substituir a nota obtida na Avaliação Individual, se for superior a esta.</p>	
BIBLIOGRAFIA BÁSICA	
<p>CHIAVENATO, I.; Gestão de pessoas. 3.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.</p> <p>DUTRA, J. S.; Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2011.</p> <p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F.; Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2012.</p>	
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR	
<p>ARAÚJO, L. C. G. e GARCIA, A. A.; Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional. 2 ed. Revisada e atualizada. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>FISCHER, A. L.; DUTRA, J. S.; AMORIM, W. A.; Gestão de pessoal: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.</p> <p>LACOMBE, F. J. M.; Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2009</p> <p>VERGARA, S. C.; Gestão de Pessoas. 9 ed. São Paulo: Atlas, 2010.</p> <p>LIMONGI, A. C.; Psicologia do trabalho: psicossomática, valores e práticas organizacionais. São Paulo: Saraiva, 2009.</p> <p>MASCARENHAS, A. O.; Gestão estratégica de pessoas: evolução, teoria e crítica. São Paulo: Cengage Learning, 2009.</p>	

Prof. Carlos Eduardo Durange de Carvalho Infante
Professor responsável

Prof. Marcello Angotti
Coordenador do curso de Ciências Contábeis

Profa. Paula K. Salume
Professora responsável



Emitido em 2022

PLANO DE ENSINO N° 528/2022 - COADM (12.34)

(N° do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/03/2022 10:20)
CARLOS EDUARDO DURANGE DE CARVALHO
INFANTE
PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR
DECAC (12.07)
Matrícula: 2308827

(Assinado digitalmente em 21/03/2022 08:54)
MARCELLO ANGOTTI
COORDENADOR DE CURSO - TITULAR
COCIC (12.41)
Matrícula: 1699267

(Assinado digitalmente em 17/03/2022 17:10)
PAULA KARINA SALUME
PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR
COADM (12.34)
Matrícula: 3159255

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ufsj.edu.br/public/documentos/> informando seu número: **528**, ano: **2022**, tipo: **PLANO DE ENSINO**, data de emissão: **17/03/2022** e o código de verificação: **806d6b8094**