

Prática de Integração Ensino, Serviço e Comunidade IV (PIESC IV)

ATIVIDADES

MEDICINA – CCO/ UFSJ

COORDENAÇÃO

Hygor Kleber Cabral Silva

PROFESSORES

Antônio Carlos Magalhães Pinto
Hygor Kleber Cabral Silva

PRECEPTOR

Enfermeiro Pedro Henrique Freitas

LOCAIS DE ATIVIDADES

Centro de Saúde Afonso Pena
Centro de Saúde Bom Pastor
Centro de Saúde Central
Unidade Escola de Atenção Primária à Saúde – Terra Azul
UFSJ/CCO

PRIMEIRO SEMESTRE DE 2020

SEM.	DIA	HORÁRIO	TURMA	ATIVIDADE	LOCAL	RESPONSÁVEL
SEMANA 01	03/03 Terça	---	---	LIVRE	---	---
	04/03 Quarta	13:30 às 17:00	A-B-C	Aula Inaugural: acolhimento, atividade em grupo, explicações sobre UC PIESC IV	UFSJ/CCO SALA 208 D	Hygor Cabral
SEMANA 02	10/03 Terça	13:15 às 17:05	A	Realização de pré-consulta da gestante: antropometria, sinais vitais, ectoscopia, alimentação, história social e história familiar	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	
	11/03 Quarta	13:15 às 17:05	A	Orientação de alimentação, hábitos e cuidados com a gestante.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
SEMANA 03	17/03 Terça	13:15 às 17:05	B	Orientação de alimentação, hábitos e cuidados com a gestante.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A		LIVRE	LIVRE
	18/03 Quarta	13:15 às 17:05	B	Avaliação de cartões de pré-natal pacientes grávidas – conferir exames e vacinas.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A		LIVRE	LIVRE
SEMANA 04	24/03 Terça	13:15 às 17:05	C	Realização de visitas domiciliares para orientação de cuidados e puericultura com o RN normal. .	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
	25/03 Quarta	13:15 às 17:05	C	Realização de pré-consulta da gestante: antropometria, sinais vitais, ectoscopia, alimentação, história social e história familiar	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
SEMANA 05	31/03 Terça	13:15 às 17:05	A	Acompanhamento de paciente grávidas de responsabilidade da ESF. Conhecimento do fluxograma de referência para pré-natal de alto risco.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
	01/04 Quarta	13:15 às 17:05	A	Acompanhamento de paciente grávidas de responsabilidade da ESF. Conhecimento do fluxograma de referência para pré-natal de alto risco.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE

SEMANA 06	07/04 Terça	13:15 às 17:05	B	Realização de visitas domiciliares para orientação de cuidados e puericultura com o RN normal. .	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães	
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral	
			A		LIVRE	LIVRE	
	08/04 Quarta	13:15 às 17:05	B		CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães	
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral	
			A		LIVRE	LIVRE	
SEMANA 07	14/04 Terça	13:15 às 17:05	C	Realização de observação participante estruturada e com relatório de avaliação, do funcionamento dos vários setores da UBS	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães	
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral	
			B		LIVRE	LIVRE	
	15/04 Quarta	13:15 às 17:05	C		Identificação das atribuições da UBS e relações das categorias profissionais da equipe de saúde da UBS.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A			CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B			LIVRE	LIVRE
21/04 Terça	FERIADO (Tiradentes)						
SEMANA 08	22/04 Quarta	B C	A	Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.		CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B			CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE	
SEMANA 09	28/04 Terça	13:15 às 17:05	B		Trabalho em grupo: - Política de pessoal, plano de cargos e salários dos profissionais da UBS. - Direitos e deveres dos profissionais. - Identificação do fluxograma de atendimento de usuários nos vários setores da UBS. - Avaliação da política de acolhimento dos usuários da UBS. - Identificação dos arquivos da UBS	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C			CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A			LIVRE	LIVRE
	29/04 Quarta	13:15 às 17:05	B	Trabalho em grupo: - Política de pessoal, plano de cargos e salários dos profissionais da UBS. - Direitos e deveres dos profissionais. - Identificação do fluxograma de atendimento de usuários nos vários setores da UBS. - Avaliação da política de acolhimento dos usuários da UBS. - Identificação dos arquivos da UBS		CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C			CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A			LIVRE	LIVRE
SEMANA 10	05/05 Terça	13:15 às 17:05	C		Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A			CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B			LIVRE	LIVRE

	06/05 Quarta	13:15 às 17:05	C	Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
SEMANA 11	12/05 Terça	13:15 às 17:05	A	Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
	13/05 Quarta	13:15 às 17:05	A	Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
SEMANA 12	19/05 Terça	13:15 às 17:05	B	Realização de atividades de formação de jovens e adultos para atendimento em emergência.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A		LIVRE	LIVRE
	20/05 Quarta	13:15 às 17:05	B	Conhecimento da central de regulação de urgências e emergências da região	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A		LIVRE	LIVRE
SEMANA 13	26/05 Terça	13:15 às 17:05	C	Trabalho em grupo: Pesquisa da situação epidemiológica local relativa ao álcool, drogas e violência	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
	27/05 Quarta	13:15 às 17:05	C	Realização de atividades de formação de jovens e adultos para atendimento em emergência	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
SEMANA 14	02/06 Terça	13:15 às 17:05	A	Realização de atividades de formação de jovens e adultos para atendimento em emergência	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
	03/06 Quarta	13:15 às 17:05	A	Realização de atividades de promoção / prevenção em saúde de doenças em adolescentes da região	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
SEMANA 15	09/06 Terça	13:15 às 17:05	B	Realização de atividades de promoção / prevenção em saúde de doenças em adolescentes da região	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães

			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A		LIVRE	LIVRE
	10/06 Quarta	13:15 às 17:05	B	Realização de observação participante estruturada e com relatório de avaliação, do funcionamento dos vários setores da UBS	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			C		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			A		LIVRE	LIVRE
SEMANA 16	16/06 Terça	13:15 às 17:05	C	Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
	17/06 Quarta	13:15 às 17:05	C	Realização de observação participante estruturada e com relatório de avaliação, do funcionamento dos vários setores da UBS	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			A		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			B		LIVRE	LIVRE
SEMANA 17	23/06 Terça	13:15 às 17:05	A	Realização de coleta da história da queixa principal, queixas secundárias, doenças pregressas, história social e ambiental, familiar, ocupacional, desenvolvimentos, crescimento, alimentar e vacinal de adultos e crianças.	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
	24/06 Quarta	13:15 às 17:05	A	Realização de observação participante estruturada e com relatório de avaliação, do funcionamento dos vários setores da UBS	CS CENTRAL/BOM PASTOR	Antônio Carlos Guimarães
			B		CS AFONSO PENA	Hygor Cabral
			C		LIVRE	LIVRE
SEMANA 18	07/07 Terça	13:15 às 17:05	A-B-C	Seminário Interdisciplinar de Vivências	CCO SALA 208 D	TODOS
	08/07 Quarta	13:15 às 17:05	A-B-C	Feedback do PIESC IV Oficina PIESC IV	CCO SALA 208 D	TODOS
	07/07 Terça	---	---	SEMANA DE PROVAS	---	---
	08/07 Quarta	---	---	SEMANA DE PROVAS	---	---

TEMAS DOS GDs:

1. Assistência à saúde da mulher na APS: ações de promoção de saúde e prevenção de doenças.
2. Preparação da família para a chegada do novo membro: o papel do médico de família.
3. Saúde do homem e pré-natal masculino.
4. Método clínico centrado na pessoa.
5. O método clínico centrado na pessoa: atendimento do paciente com doenças crônicas.
6. Atenção às doenças crônicas: dimensionando a atenção e planejando o cuidado.
7. Atenção às doenças crônicas: casos específicos – HAS, DM e DPOC.
8. Atenção à saúde dos adolescentes na APS.
9. Álcool, drogas e violência pública nas comunidades.

COORDENAÇÃO: Hygor Kleber Cabral Silva

LOCAIS:

1. CS CENTRAL - AV 1 DE JUNHO, 15. TEL: (37) 3222-9940
2. CS BOM PASTOR - RUA PEDRO FERREIRA DO AMARAL, 96. TEL: (37) 3229-6611
3. CS AFONSO PENA - RUA NOVA SERRANA, 68. TEL: (37) 3229-6601

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO – PIESC

A avaliação do PIESC é baseada em avaliação contínua de atitudes, avaliação formativa prática, avaliação somativa prática, seminário e metodologias ativas de aprendizado (Ex.: role play, simulação, OSCE, entre outras definidas pelos docentes responsáveis), de acordo com as especificidades de cada PIESC. Tais avaliações deverão constar nas planilhas dos alunos e serem pactuadas na aula inaugural.

DISTRIBUIÇÃO DE NOTAS:

As notas serão distribuídas de acordo com a planilha de cada Turma do PIESC IV, definidas ao início do semestre, entre os seguintes itens:

- Avaliação cognitiva
- Práticas na UBS
- Apresentação de seminários
- Avaliação formativa prática
- Avaliação somativa prática

DISTRIBUIÇÃO DE NOTAS

- **30 PONTOS DE SEMINÁRIO** – 20 pontos na apresentação oral e 10 pontos na apresentação escrita.
 - Na apresentação oral serão avaliadas características como desenvoltura do(s) apresentador(es), domínio do conteúdo, tempo de apresentação, qualidade do recurso audiovisual entre outros.
 - A parte escrita (avaliação de conteúdo e forma) deverá apresentar o caso clínico no formato de registro SOAP, seguido das reflexões do grupo em relação à condução do caso, tendo como base conteúdos teóricos das unidades curriculares BPPM IV e PIESC IV.

- **50 PONTOS TOTAIS EM PRÁTICA** –Avaliação realizada durante as práticas realizadas entre preceptor-aluno, divididas em habilidades, atitudes e cognitivas.
- **20 PONTOS NAS ATIVIDADES PRÁTICAS FORMATIVAS E SOMATIVAS – uso de metodologias ativas do aprendizado**

OBS: a proposta de avaliação das atitudes para o PIESC foi feita considerando o delineamento do perfil profissional do médico preconizado pelas Diretrizes Curriculares Nacionais do Curso de Graduação em Medicina (Resolução CNE/CES nº 4, de 7 de novembro de 2001):

- **COMPETÊNCIAS GERAIS:**

- I. Comunicação: os profissionais de saúde devem ser acessíveis e devem manter a confidencialidade das informações a eles confiadas, na interação com outros profissionais de saúde e o público em geral. A comunicação envolve comunicação verbal, não verbal e habilidades de escrita e leitura; o domínio de, pelo menos, uma língua estrangeira e de tecnologias de comunicação e informação;
- II. Liderança: no trabalho em equipe multiprofissional, os profissionais de saúde deverão estar aptos a assumir posições de liderança, sempre tendo em vista o bem-estar da comunidade. A liderança envolve compromisso, responsabilidade, empatia, habilidade para tomada de decisões, comunicação e gerenciamento de forma efetiva e eficaz;
- III. Educação permanente: os profissionais devem ser capazes de aprender continuamente, tanto na sua formação, quanto na sua prática. Desta forma, os profissionais de saúde devem aprender a aprender e ter responsabilidade e compromisso com a sua educação e o treinamento/estágios das futuras gerações de profissionais, mas proporcionando condições para que haja benefício mútuo entre os futuros profissionais e os profissionais dos serviços, inclusive, estimulando e desenvolvendo a mobilidade acadêmico/profissional, a formação e a cooperação por meio de redes nacionais e internacionais.

- **COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS:**

- IV. Comunicar se adequadamente com os colegas de trabalho, os pacientes e seus familiares;
- V. Informar e educar seus pacientes, familiares e comunidade em relação à promoção da saúde, prevenção, tratamento e reabilitação das doenças, usando técnicas apropriadas de comunicação;
- VI. Dominar os conhecimentos científicos básicos da natureza biopsicosocioambiental subjacentes à prática médica e ter raciocínio crítico na interpretação dos dados, na identificação da natureza dos problemas da prática médica e na sua resolução;
- VII. Reconhecer a saúde como direito e atuar de forma a garantir a integralidade da assistência entendida como conjunto articulado e contínuo de ações e serviços preventivos e curativos, individuais e coletivos, exigidos para cada caso em todos os níveis de complexidade do sistema;
- VIII. Considerar a relação custo-benefício nas decisões médicas, levando em conta as reais necessidades da população;
- IX. Ter visão do papel social do médico e disposição para atuar em atividades de política e

de planejamento em saúde;

- X. Atuar em equipe multiprofissional; e
- XI. Manter-se atualizado com a legislação pertinente à saúde.

Tal delineamento estabeleceu como objetivo a formação de um médico generalista, humanista, crítico e reflexivo, com capacidade de atuar no processo de saúde/doença em seus diferentes níveis de atenção, pautado em princípios éticos e atitudes voltadas para a saúde, a cidadania, a comunidade, a aprendizagem, a comunicação, a atuação em equipe e o conhecimento e a compreensão do ser humano em sua totalidade.