



1 **Ata da 47ª Reunião da Comissão de Residência Multiprofissional da UFSJ**

2 Às quatorze horas do dia onze de abril de 2019, na sala 304 do Bloco C do Campus
3 Centro Oeste - UFSJ, Divinópolis/MG, ocorreu a 47ª Reunião da COREMU/ UFSJ, com a
4 participação dos seguintes membros: Edilene Aparecida Araújo da Silveira, Elaine Cristina
5 Dias Franco, Letícia Helena Januário, Elaine Cristina Rodrigues Gesteira, Virgínia
6 Junqueira Oliveira, Kellen Rosa Coelho, Alisson Araújo, Helen Cristiny Teodoro Couto
7 Ribeiro, Liliane de Lourdes Teixeira Silva, Christiane Mayena Salgado Bicalho, Joseane
8 Silva, Lucimar Aparecida dos Santos, Sabrina Keila Rodrigues dos Santos, Michelle
9 Rodrigues de Oliveira. Estavam presentes também o coordenador da Comissão de
10 Residência Médica (COREME) e Diretor Técnico do Hospital São João de Deus,
11 professor Eduardo Gomes Mattar; o Coordenador do Programa de Residência de
12 Medicina de Família e Comunidade, Luiz Henrique Nascimento; os residentes Bernardo
13 Santos Corrêa e Delmo Manuel Gomes Terceiro e; a secretária da COREME, Maria Celia
14 Cury Leão. A Professora Edilene leu a pauta da reunião e solicitou a inclusão de dois
15 itens, sendo aprovada da seguinte forma: 1) Aprovação de proposta de atividades dos
16 residentes da RESENF na UPA; 2) Apresentação de proposta da COREME de parceria
17 com os programas de residência da UFSJ/CCO; 3) Intercâmbio da residente Paula
18 Luciana Gonçalves Pereira da RESENF no Hospital Sofia Feldman; 4) Intercâmbio da
19 residente Jaqueline Fantini de Figueiredo do Hospital Sofia Feldman na RESENF; 5)
20 Processo seletivo dos Programas de Residência em 2020; 6) Comunicação da Diretoria
21 de Saúde sobre o comportamento de Residente da RESENF. Informes: 1) encerramento
22 do Processo seletivo da REMSA em 2019; 2) Convênio Com o Hospital Sofia Feldman.
23 **Primeiro item de pauta: Aprovação de proposta de atividades dos residentes da**
24 **RESENF na UPA.** A residente Sabrina Keila apresentou uma proposta de alteração no
25 instrumento de avaliação dos residentes na UPA. As alterações foram construídas
26 juntamente com o preceptor de campo e tiveram como objetivo aprimorar o processo de
27 formação e avaliação do residente. De acordo com a residente as alterações foram
28 discutidas e tiveram a anuência da coordenação de enfermagem da UPA, preceptores e
29 residentes. Após ampla discussão foi sugerido uma alteração no documento com relação
30 a Educação Permanente, para que seja aprovado na próxima reunião da COREMU. O
31 documento encontra-se anexo a ata. **Segundo item de pauta:** Proposta de parceria da
32 COREME e programas de residência da UFSJ/CCO. O professor Eduardo Gomes



33 apresentou uma proposta de Integração da Residência de Medicina em Família e
34 Comunidade e as Residências da UFSJ/CCO. Explicou que possuem dez especialidades
35 médicas, sendo uma delas a Medicina de Família e Comunidade, que conta com dois
36 residentes. A participação da reunião da COREMU teve como finalidades: (I) apresentar
37 o coordenador da residência de Medicina em Família e Comunidade, Sr. Luiz Henrique,
38 bem como seus residentes atuais; (II), manifestar o interesse em promover ações
39 conjuntas que fortaleçam a formação dos residentes da UFSJ e da Medicina de Família e
40 comunidade para a formação; (III) disponibilizar o Hospital São João de Deus para a
41 formação dos residentes da UFS. Diante do exposto a professora Letícia colocou a
42 importância desta integração e do acompanhamento do residente da RESENF no parto e
43 pós-parto, e isto já foi demandado pelo residente. A professora Virgínia falou que seria
44 muito interessante o residente da RESENF acompanhar este processo no hospital HSJD.
45 O coordenador da residência médica, Luis Henrique informou que atualmente os
46 residentes de Família estão nas unidades de saúde do Belvedere e Oswaldo Machado.
47 Neste momento, a Sra. Joseane, representante da gestão municipal, explicou que estes
48 não são mais campos de atuação dos residentes da RESENF, mas que diante da
49 demanda levantada pelas instituições, levará a Diretora da Atenção Primária a proposta
50 de integração e que acredita ser uma proposta factível e favorável a todas as partes
51 envolvidas. Prof. Eduardo Gomes informou que Inês Alcione está ciente desta proposta, e
52 que eles viriam participar da reunião da COREMU para apresentá-la. Foi solicitado a
53 Joseane que verificasse junto a Diretora de Atenção Básica, Inês Alcione, sobre a
54 possibilidade de integração das residência Médica e Multiprofissional, inclusive com
55 redirecionamento dos residentes para unidades de uso comum. As professora Kellen e
56 Elaine Gesteira explicaram que em 2018 tentaram criar um espaço de formação no
57 âmbito hospitalar, mas tiveram como dificultador a falta de preceptor para acompanhar os
58 residentes, pelo fato da residência ser multiprofissional e demandar de acompanhamento
59 de profissionais de diversas áreas. Após ampla discussão o professor Eduardo Gomes
60 informou que tem agendada uma reunião com o diretor do CCO, prof Eduardo Sérgio, e
61 que após saber qual a sua proposta com relação ao ajustes destas unidades, ele entrará
62 em contato com as coordenadoras dos Programas de Residência da UFSJ/CCO para
63 marcar uma reunião para conversar sobre o assunto, de como poderiam integrar estas
64 disciplinas. Em seguida a Professora Liliane perguntou se teria interesse do Hospital São



65 João de Deus em uma Residência Multiprofissional na área Hospitalar. Eduardo Gomes
66 respondeu que eles já pensaram sobre isso, que há interesse e que eles acreditam que
67 não há necessidade de pensar em uma COREMU para o Hospital, uma vez que a atual
68 COREMU/UFSJ poderia ser a proponente e o Hospital a instituição parceira na
69 viabilização. Segundo, Prof Eduardo os campos que seriam mais fácil de atuar seria
70 Farmácia Hospitalar, Hemodiálise, Nefrologia, Oncologia, Urgência e Emergência e
71 Terapia Intensiva. Após a discussão, a Professora Edilene agradeceu a presença dos
72 representantes da COREME e colocou a COREMU a disposição como espaço para
73 discussão desta integração das residências. **Terceiro item de pauta:** Intercâmbio da
74 residente Paula Luciana Gonçalves Pereira da RESENF no Hospital Sofia Feldman. A
75 professora Elaine Franco leu o parecer que foi favorável ao Estágio Optativo da residente
76 Paula Luciana, no período de 05 a 19 de agosto de 2019, mas considerou a importância
77 da troca de experiências no processo de intercâmbio, fazendo-se necessário firmar o
78 compromisso da residente intercambista apresentar um relato da sua experiência no Sofia
79 Feldman para os demais residentes da RESENF, com data e local a ser definido
80 posteriormente junto a coordenação do programa, bem como apresentar relatório de suas
81 atividades a Coordenação do Programa. Foi sugerido que o relato de experiências seja
82 realizado também aos residentes da REMSA, caso a residente julgue interessante. Após
83 discussão o parecer foi aprovado por unanimidade. **Quarto item da pauta:** Intercâmbio
84 da residente Jaqueline Fantini de Figueiredo do Hospital Sofia Feldman na RESENF. A
85 professora Elaine Gesteira leu o parecer referente ao Estágio optativo da residente de
86 Enfermagem Obstétrica do Hospital Sofia Feldman na RESENF, Jaqueline Fantini, no
87 período de 01 a 30 de outubro de 2019. O parecer foi favorável, com a observação que
88 deverá ser definido a unidade de saúde que a residente deverá atuar. Após discussão,
89 ficou definido que a coordenação do programa devera definir com a SEMUSA qual a
90 unidade tem recursos humanos e perfil de atendimento que atenda ao plano de trabalho
91 da residente. O parecer foi aprovado por unanimidade. **Quinto item da pauta:** Processo
92 seletivo dos Programas de Residência em 2020. Professora Edilene informou que
93 conversou com o professor André da PROPE, sobre a possibilidade do processo seletivo
94 acontecer sem a resposta do MEC com relação a manutenção das bolsas, uma vez que
95 a confirmação das bolsas tem ocorrido ao final do ano e assim o processo seletivo tem
96 ocorrido no início do ano seguinte, período considerado crítico devido as férias dos



97 docente. O prof André orientou que é preciso verificar o que causará menos transtorno
98 entre atrasar o processo seletivo ou correr o risco de fazer o processo seletivo e as vagas
99 não serem liberadas. Profa. Liliane falou que o problema não é fazer o processo seletivo
100 no período de férias, mas sem o apoio da FAUF, pois os recursos tem chegado com
101 embasamento jurídico e a banca não tem suporte jurídico para respondê-los de forma
102 adequada. Profa. Letícia explicou que o edital é soberano, pois se nele estiver explícito
103 que o residente só irá assumir caso haja liberação das vagas pelo MEC, não caberá
104 recurso. O regulamento dos programas de residência da UFSJ, em seu Art. 9º prevê que
105 a abertura de novas turmas é condicionada à manutenção automática do número de
106 bolsas, portanto precisamos ver com a PROPE uma forma de se fazer uma releitura deste
107 artigo. Após ampla discussão definiu-se que deverá ser feita uma consulta formal a
108 PROPE com relação a quais os tipos de argumentos poderão ser utilizados no edital para
109 resguardar os programas de residência caso as vagas não sejam mantidas e não seja
110 aberta uma nova turma, e a resposta deverá ser apresentada na próxima reunião. **Sexto**
111 **item da pauta:** Comunicação da Diretoria de Saúde sobre o comportamento de
112 Residente da RESENF, com relação aos profissionais que ministraram o curso de
113 imunização. A professora Letícia foi notificada pela SEMUSA que a residente R1 no
114 decorrer do curso de imunização, realizado pela SEMUSA nos dias 26 e 29 de março e 02
115 e 05 de abril de 2019, não participou de forma adequada do curso, com atitudes
116 relacionadas com o uso do celular constante, repouso na carteira chegando a dormir em
117 vários períodos. Segundo o relatado pela SEMUSA, a residente R1 dormiu deitada na
118 carteira durante todos os dias de treinamento e quando não estava dormindo ficou
119 mexendo no celular, de uma forma totalmente desrespeitosa, e no final curso, no
120 momento da entrega dos certificados, que a residente foi deixada por último, para que
121 fosse conversado sobre o ocorrido a residente perguntou “qual foi o B.O”. Devido a este
122 comportamento os responsáveis pelo curso decidiram não lhe entregar o certificado, e
123 comunicaram que ela não poderá atuar na sala de vacina. Diante do exposto a profa
124 Letícia convocou a residente para uma reunião de esclarecimentos na qual solicitou que a
125 residente produzisse um documento com a descrição de todos os fatos ocorridos.
126 Considerando a COREMU como espaço para discussão e deliberação da conduta da
127 residente, a Prof Letícia leu o documento elaborado pela residente, no qual ela relata os
128 fatos ocorridos durante o curso de imunização, ofertado pela SEMUSA. Profa Letícia



129 explicou que sua preocupação com tudo isto é com relação a formação desta residente,
130 pois se ela não pode atuar na sala de vacina, não cumprirá as metas e não poderá
131 concluir a residência. Após ampla discussão foi definido que: (I) deverá ser feita uma
132 advertência verbal a residente, conforme previsto no regimento da COREMU; (II) deverá
133 acontecer uma reunião para a retratação da residente junto aos condutores da
134 Capacitação Teórico/prática do serviço de imunização da Secretaria Municipal de Saúde;
135 e (III) foi deliberado que seja feito um documento solicitando à Secretaria Municipal de
136 Saúde considerar a possibilidade de aferir a competência da residente para atuação na
137 sala de vacina mediante instrumento de avaliação formal, e na impossibilidade desta
138 avaliação que seja verificado a viabilidade da residente atuar na sala de vacinação sob
139 supervisão. **Informes: 1)** Encerramento do Processo Seletivo da REMSA 2019. Profa.
140 Edilene comunicou que a vaga de Odontologia no primeiro processo seletivo não foi
141 preenchida, que apesar de ter tido candidato aprovado ele não assumiu a vaga e foi
142 preciso abrir um Processo Seletivo Simplificado para o preenchimento desta, com
143 aprovação de novo candidato e admissão do mesmo **2)** Convênio com o Hospital Sofia
144 Feldman. O convênio com vencimento previsto para maio de 2019, está em tramitação
145 para renovação por meio de termo aditivo. Nada mais havendo a tratar, eu Loreny
146 Andalécio da Costa Lacerda, elaborei a presente Ata que após lida e aprovada deverá ser
147 assinada. _____

148 _____
149 _____
150 _____
151 _____
152 _____
153 _____
154 _____