

CONCURSO PÚBLICO

Cargos efetivos de Técnicos-Administrativos

Edital Nº 002/2014

INSTRUÇÕES

(Leia atentamente antes de iniciar as provas)

- 01 - Neste caderno, encontram-se as provas de **Conhecimento Geral** e **Conhecimento Específico**, totalizando 50 questões de múltipla escolha.
- 02 - A prova de Conhecimento Geral tem os seguintes conteúdos: Língua Portuguesa (15 questões) e Legislação (10 questões).
- 03 - As 25 questões seguintes são de avaliação de Conhecimento Específico para o cargo pretendido.
- 04 - Leia com atenção cada questão da prova. Na última folha deste caderno, você vai encontrar o rascunho do Cartão de Respostas.
- 05 - Verifique se há falha de impressão no caderno de provas. Caso haja, solicite sua troca antes de iniciar a prova.
- 06 - Ao receber o formulário "**Cartão de Respostas**", verifique se estão corretos o seu número de inscrição, sala, nome, identidade, local de prova, cargo pretendido e lotação.
- 07 - Para preenchimento do Cartão de Respostas, use somente caneta esferográfica **preta**.
- 08 - Assinale **somente uma opção** em cada questão. Sua resposta não será computada se houver marcação de duas ou mais opções.
- 09 - Não deixe nenhuma questão sem resposta.
- 10 - O formulário "**Cartão de Respostas**" não deve ser dobrado, amassado ou rasurado. Não lhe será fornecido outro.
- 11 - O tempo de duração das provas é de **quatro horas**.
- 12 - Ao terminar, você pode levar este caderno.

Boa prova!

**ENGENHEIRO DE SEGURANÇA
DO TRABALHO**

SÓ ABRA QUANDO FOR AUTORIZADO

25.05.2014

Questões de Língua Portuguesa

Texto

Administração Participativa: vantagens e dificuldades

Iran Nunes, professor de Administração, consultor empresarial e educador corporativo

A administração participativa é uma grande e simples solução para o crescimento das organizações. Ligada diretamente à gestão de pessoas no seu dia a dia, tem grandes vantagens. Porém, precisamos esclarecer alguns pontos primários para sermos mais eficazes. Alguns desses pontos podem ser divididos em vantagens e 5 dificuldades. Este artigo abre o debate sobre alguns destes pontos primários que são relacionados aqui, sendo que existem outros a serem considerados e até mesmo os relacionados abaixo precisam ser mais bem estudados e foram apresentados de forma a apenas iniciar uma reflexão sobre o assunto.

Dificuldades

10 1) A liderança da organização deve realmente querer uma administração participativa e estar preparada para ouvir o que os colaboradores têm a dizer sobre a organização, sem represálias ou perseguições, muito menos desprezar as ideias apresentadas, mesmo que não venha a seguir essas ideias. Algumas organizações pregam a participação de seus colaboradores e não consideram as suas posições. 15 A pergunta é: se não iria considerar, para que perguntou? A resposta mais comum é que algumas dessas empresas se utilizam desse ponto como um marketing interno na tentativa de melhorar o ambiente organizacional, tornando o clima mais favorável. O problema é que, com isso, geram mais desconfiança por parte dos colaboradores do que o benefício proposto. Todas as vezes que o colaborador der 20 uma ideia, se ela for interessante, use-a e reconheça o autor da ideia; se ela não for tão boa, convide o colaborador e mais pessoas para aperfeiçoá-la; se for ruim, explique ao autor da ideia por que ela não pode ser utilizada, sem desprezar a importância dessa participação, e estimule-o a tentar novamente. O principal é que a liderança realmente deseje a administração participativa; caso contrário, não 25 utilize esse recurso; ele é bom, mas existem outras formas de gestão.

2) Ter uma equipe que realmente faça a diferença e que seja competente suficientemente para poder contribuir, porque uma administração participativa só será bem-sucedida se as pessoas fizerem a diferença. Ouvir sugestões ruins não ajuda muito, nem ter pessoas que não sabem o que fazer. A competência de seus 30 colaboradores é fundamental para a organização. Ter essa equipe em dias de formação deficitária é complicado. Por isso, ou a organização tem condições de contratar bem, ou tem a oportunidade de desenvolver as pessoas, capacitando os

seus colaboradores. Assim, a formação de uma equipe capaz é essencial para a administração participativa.

35 3) A comunicação deve ser clara. Saber se comunicar internamente é fundamental, primeiro para que os objetivos sejam compreendidos por todos e segundo para evitar distorções sobre o pensamento coletivo, gerando informações distorcidas e desgastes desnecessários. A comunicação nas organizações nem sempre é clara para todos. Assim, as ideias podem não representar o que foi solicitado porque
40 houve uma falha sobre o que realmente é esperado. Essa falha de comunicação é sentida em várias empresas, e isso prejudica não só a administração participativa, bem como a empresa como um todo. Nesse ponto, é preciso compreender que todas as pessoas da organização devem ter ciência de quais são os objetivos da organização. Só assim, será possível colaborar. Isso parece muito óbvio, mas nem
45 sempre acontece. Muitas pessoas que compõem a organização não sabem para onde ela está indo.

4) Evitar a disputa por poder e a vaidade dos colaboradores. Os colaboradores devem ter a consciência de que a ideia é coletiva, e não se pode disputar internamente por espaço ou poder, e sim por resultados gerais. A energia destrutiva
50 é forte e não ajuda em nada; contribui apenas para levar a organização ao fracasso e evitar que ela atinja seus objetivos. É comum hoje a disputa por promoções, poder e liderança. [...]

Vantagens

1) A participação coletiva gera ideias diferentes sobre o mesmo assunto, dando ao
55 gestor a possibilidade de escolha além de uma visão de especialistas em suas áreas de atuação. A administração participativa aumenta em muito a visão de novas ideias. São possibilidades que temos com a contribuição de mais pessoas, que têm ângulos de visão e níveis de conhecimento diferenciados. Esse enriquecimento gera opções positivas e mais facilidades para o alcance dos objetivos.

60 2) Pessoas que conhecem bem a organização têm uma visão melhor sobre a parte operacional da empresa, suas forças e fraquezas. Isso deve ser considerado, mas o gestor deve encarar isso como um grande quebra-cabeça, do qual só ele tem a visão do todo, mas as partes se somam, sendo importante a participação de cada um dos colaboradores. O profundo conhecimento da organização é importante. Sua
65 cultura e características são particularidades que as pessoas que trabalham na organização têm e sentem de forma natural, e isso tem uma grande influência sobre os resultados da organização. Pessoas de fora, como consultores, podem ter o conhecimento do mercado, de técnicas administrativas, mas não conhecem as organizações tão bem como os seus colaboradores. Em minhas consultorias
70 empresariais, encontrei, em 80% dos casos, as respostas para o sucesso das

organizações dentro das próprias organizações, e as respostas me foram dadas pelos próprios colaboradores; bastou ouvi-los.

3) Outro ponto forte da administração participativa é que as pessoas quando fazem parte desse processo não só colaboram, mas se comprometem com os resultados. 75 Afinal, o trabalho é coletivo e por isso temos um compromisso assumido por todos. A ideia é minha também, e isso gera um aumento da motivação da equipe. É muito diferente eu receber uma ordem de eu construir uma solução. Quando o colaborador participa de alguma forma da construção, eu sou responsável direto sobre o seu resultado. Assim, a motivação é um fator que diretamente ajuda, nesse 80 caso, a chegar a um ponto desejado.

4) A administração participativa contribui para o crescimento das pessoas da organização; uns aprendem com os outros. Dessa forma, o crescimento é coletivo. O conhecimento compartilhado é uma forma de a organização aprender e, então o trabalho acaba sendo executado por profissionais em constante desenvolvimento.

85 Tanto relativo às dificuldades quanto em relação às vantagens, a administração participativa deve ser trabalhada. Assim, não podemos ter um juízo de valor único. As organizações que conseguem superar os problemas e que adotam a administração participativa têm conseguido resultados melhores. No mínimo, existe um avanço do conhecimento interno e a motivação em busca do resultado é outra, 90 chegando à conclusão de que, mesmo que ainda não seja possível que a sua organização adote esse tipo de gestão agora, deve iniciar esse processo. Há formas de se adotar a administração participativa de forma gradual.

As novas formas de gestão de pessoas são debatidas e a visão de que a solução de nossos problemas está mais perto do que pensamos é verdade. A resposta para 95 seus problemas pode estar dentro da sua organização.

Publicado em 29 de maio de 2011.
(Texto adaptado)

QUESTÃO 01

A introdução do texto é constituída enquanto proposta a partir de uma observação seguida de

- A) ressalva.
- B) escanção.
- C) reafirmação.
- D) contra-argumento.

QUESTÃO 02 _____

Na introdução, “pontos primários” (linha 3) significam pontos

- A) acessórios.
- B) irrelevantes.
- C) precedentes.
- D) consequentes.

QUESTÃO 03 _____

Mediante análise de características predominantes, o texto se caracteriza como

- A) um artigo.
- B) um resumo.
- C) uma crônica.
- D) uma reportagem.

QUESTÃO 04 _____

O texto foi produzido mediante principalmente as tipologias

- A) descritiva e injuntiva.
- B) narrativa e descritiva.
- C) argumentativa e narrativa.
- D) expositiva e instrucional.

QUESTÃO 05 _____

O efeito de sentido obtido com a oração sublinhada em “O problema é que com isto geram mais desconfiança por parte dos colaboradores do que o benefício proposto.” (linhas 18 e 19) é de

- A) aposição.
- B) caracterização.
- C) complementação.
- D) acréscimo de informação.

QUESTÃO 06 _____

Em “Algumas organizações pregam a participação de seus colaboradores e não consideram as suas posições. A pergunta é: se não iria considerar, para que perguntou?” (linhas 13 a 15), encontra-se uma crítica

- A) generalizadora.
- B) individualizadora.
- C) que se pretende individualizadora.
- D) que não se pretende generalizadora.

QUESTÃO 07 _____

No ponto 3 das **Dificuldades**, “internamente” (linha 35) é uma palavra que coesivamente pressupõe a noção de

- A) grupo.
- B) parcialidade.
- C) abrangência.
- D) individualidade.

QUESTÃO 08 _____

No trecho “A comunicação nas organizações nem sempre é clara para todos,...” (linhas 38 e 39), a palavra “nem” foi utilizada para

- A) conectar palavras.
- B) causar estranheza.
- C) evitar generalização.
- D) coibir ideias errôneas.

QUESTÃO 09 _____

No ponto 4 das **Dificuldades**, no período “A energia destrutiva é forte e não ajuda em nada, contribui apenas para levar a organização ao fracasso e evitar que ela atinja seus objetivos.” (linhas 49 a 51), existe um efeito de sentido de

- A) adição.
- B) conclusão.
- C) alternância.
- D) contradição.

QUESTÃO 10 _____

O texto, embora procure trazer os dois lados relacionados à administração participativa, em sua exposição, pende para

- A) os transtornos.
- B) as vantagens.
- C) as dificuldades.
- D) o autoritarismo.

QUESTÃO 11 _____

O uso de “quebra-cabeça” (linha 62) no texto requer uma interpretação baseada na

- A) variação.
- B) preterição.
- C) conotação.
- D) denotação.

QUESTÃO 12 _____

Ao se usar a expressão “no mínimo” (linha 88), no penúltimo parágrafo, o autor

- A) se protege das possíveis interpretações diferentes do que propôs anteriormente.
- B) esclarece de uma vez por todas os problemas das corporações.
- C) se exime de qualquer responsabilidade sobre o que disse.
- D) confirma *in totum* seu ponto de vista.

QUESTÃO 13 _____

Em “Há formas de se adotar a administração participativa de forma gradual.” (linhas 91 e 92), torna-se perceptível que o autor

- A) se dispõe a ajudar as corporações por meio da administração participativa.
- B) confere autonomia às corporações por adorarem a administração participativa.
- C) coaduna do pensamento das corporações que sempre adotaram a administração participativa.
- D) acredita na administração participativa como forma de solucionar os problemas das corporações.

QUESTÃO 14 _____

O uso da primeira pessoa do singular no texto marca a visão

- A) ativa do autor frente às soluções ligadas ao assunto.
- B) objetiva do autor e sua condição para abordar o tema.
- C) subjetiva do autor e sua condição para expor o assunto.
- D) passiva do autor frente aos problemas relacionados ao tema.

QUESTÃO 15 _____

Como conclusão, o último parágrafo do texto aponta para

- A) problemas enfrentados no interior das corporações.
- B) soluções que devem ser buscadas no interior das próprias corporações.
- C) idealizações confusas originárias no interior das próprias corporações.
- D) criações esporádicas de falsos problemas no interior das corporações.

Questões de Legislação**QUESTÃO 16** _____

Nos termos do Art. 23 do Estatuto da UFSJ, diversos Órgãos compõem a Reitoria, **EXCETO** a

- A) Congregação.
- B) Assessoria de Comunicação.
- C) Secretaria dos Conselhos Superiores.
- D) Comissão Permanente de Pessoal Docente.

QUESTÃO 17 _____

Nos termos do Regimento Geral da UFSJ, é **INCORRETO** afirmar que

- A) a Divisão de Contabilidade e Finanças compõe a Pró-Reitoria de Administração.
- B) o aluno regular é aquele matriculado em curso de graduação ou pós-graduação *stricto sensu*.
- C) a Divisão de Assistência e Ações Afirmativas compõe a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis.
- D) a distribuição do pessoal técnico-administrativo é realizada pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas.

QUESTÃO 18 _____

Com relação à revisão do Processo Administrativo, prevista na Lei nº 8.112/90, é **INCORRETO** afirmar que

- A) a revisão tramitará em apenso ao processo originário.
- B) ao requerente cabe o ônus da prova no processo revisional.
- C) a revisão poderá ser requerida por curador do servidor mentalmente incapaz.
- D) falecido o servidor interessado no processo administrativo, não há possibilidade de pedido de revisão.

QUESTÃO 19 _____

Os dependentes do servidor público federal possui benefícios do Plano de Seguridade do Servidor garantidos pela Lei nº 8.112/90.

Assinale a opção que **NÃO** compreende o rol de benefícios atribuídos aos dependentes dos servidores.

- A) Auxílio-funeral
- B) Auxílio-reclusão
- C) Auxílio-natalidade
- D) Assistência à saúde

QUESTÃO 20 _____

Com fundamento na Lei nº 9.784/99, pode-se afirmar que são deveres do administrado perante a Administração, **EXCETO**

- A) retirar cópia dos documentos que compõem o processo administrativo.
- B) proceder com urbanidade, lealdade e boa-fé.
- C) expor os fatos conforme a verdade.
- D) não agir de modo temerário.

QUESTÃO 21 _____

A Lei nº 9.784/99 garante prioridade de tramitação dos procedimentos administrativos em que figure como parte ou interessado, **EXCETO** pessoa

- A) portadora de tuberculose ativa.
- B) com idade igual ou superior a 65 anos.
- C) portadora de deficiência física ou mental.
- D) portadora de doença grave reconhecida por medicina especializada, mesmo que a doença tenha sido contraída após o início do processo.

QUESTÃO 22 _____

São objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, dispostos na Constituição de 1988, **EXCETO**

- A) erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais.
- B) construir uma sociedade livre, justa e solidária.
- C) garantir a dignidade da pessoa humana.
- D) garantir o desenvolvimento nacional.

QUESTÃO 23 _____

Nos termos da Constituição Federal, é **CORRETO** afirmar que

- A) o Estado não indenizará o condenado por erro judiciário, salvo o que ficar preso além do tempo fixado na sentença.
- B) o Brasil se submete à jurisdição de Tribunal Penal Internacional a cuja criação tenha manifestado adesão.
- C) não haverá juízo ou tribunal de exceção, salvo quando autorizado pelo Presidente da República.
- D) a prática de racismo constitui crime afiançável e prescritível.

QUESTÃO 24 _____

A Constituição Federal determina que o Poder Público organize a Seguridade Social nos seguintes objetivos, **EXCETO**

- A) na diversidade da base de financiamento.
- B) na irredutibilidade do valor dos benefícios.
- C) na universalidade da cobertura e do atendimento.
- D) no caráter democrático e descentralizado da administração, mediante gestão tripartite, com participação dos trabalhadores, dos empregadores e do governo.

QUESTÃO 25 _____

A Constituição da República Federativa do Brasil, ao disciplinar a Ordem Social, afirma que

- A) a Assistência Social será prestada a quem dela necessitar, independentemente da contribuição à seguridade social.
- B) o benefício ou serviço da seguridade social não poderá ser criado sem a correspondente fonte de custeio, mas poderá ser majorado ou estendido sem a referida fonte de custeio.
- C) a educação básica pública atenderá prioritariamente ao ensino regular.
- D) os Estados atuarão prioritariamente nos ensinos fundamental e médio.

Engenheiro de Segurança do Trabalho**QUESTÃO 26**

Considerando a NR 04 - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), assinale a opção **INCORRETA**.

- A) Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho deverão ser integrados por Médico do Trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnico de Segurança do Trabalho e Enfermeiro do Trabalho, obedecido o Quadro II da NR 04.
- B) O dimensionamento dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho vincula-se à gradação do risco da atividade principal e ao número total de empregados do estabelecimento, constantes dos Quadros I e II e observadas as exceções previstas nesta NR.
- C) As empresas enquadradas no grau de risco 1 obrigadas a constituir Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho e que possuam outros serviços de medicina e engenharia poderão integrar esses serviços com os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho, constituindo um serviço único de engenharia e medicina.
- D) A empresa que contratar outra(s) para prestar serviços em estabelecimentos enquadrados no Quadro II, da NR 04, deverá estender a assistência de seus Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho aos empregados da(s) contratada(s) sempre que o número de empregados desta(s), exercendo atividade naqueles estabelecimentos, não alcançar os limites previstos no Quadro II.

QUESTÃO 27

Os Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho das empresas que operam em regime sazonal deverão ser dimensionados tomando-se por base

- A) a média aritmética do número de trabalhadores do ano civil anterior e obedecidos os Quadros I e II da NR 04.
- B) o número de trabalhadores da data da formação do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho naquela empresa e obedecidos os Quadros I e II da NR 04.
- C) a média aritmética do número de trabalhadores dos últimos três anos civis anteriores e obedecidos os Quadros I e II da NR 04.
- D) a média aritmética do número de trabalhadores dos últimos cinco anos civis anteriores e obedecidos os Quadros I e II da NR 04.

QUESTÃO 28

De acordo com a NR 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), é **CORRETO** afirmar que

- A) quando o estabelecimento não se enquadrar no Quadro I da NR 05, a empresa estará dispensada do cumprimento dos objetivos desta NR.
- B) o empregador designará entre seus representantes o vice-presidente da CIPA, e os representantes dos empregados escolherão entre os titulares o presidente.
- C) a CIPA será composta de representantes do empregador e dos empregados, de acordo com o dimensionamento previsto no Quadro I da NR 05, ressalvadas as alterações disciplinadas em atos normativos para setores econômicos específicos.
- D) a documentação referente ao processo eleitoral da CIPA, incluindo as atas de eleição e de posse e o calendário anual das reuniões ordinárias, deverá ser encaminhada ao Ministério do Trabalho e Emprego no prazo máximo de dez dias contados a partir da data da posse.

QUESTÃO 29

É atribuição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), de acordo com a NR 05, **EXCETO**

- A) participar, anualmente, em conjunto com a empresa, de Campanhas de Prevenção da AIDS.
- B) identificar os riscos do processo de trabalho e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores, com assessoria do SESMT, onde houver.
- C) realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho visando à identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores.
- D) determinar, quando esgotados todos os meios conhecidos para a eliminação do risco e este persistir, mesmo reduzido, a utilização, pelo trabalhador, de Equipamentos de Proteção Individual - EPI, de acordo com o que determina a NR 6, desde que a concentração, a intensidade ou a característica do agente assim o exija.

QUESTÃO 30

De acordo com a NR 06 - Equipamentos de Proteção Individual, a empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, nas seguintes circunstâncias, **EXCETO**

- A) para atender a situações de emergência.
- B) quando as medidas de proteção coletiva estiverem sendo implantadas.
- C) quando os Equipamentos de Proteção Coletiva, disponíveis no mercado, tiverem custos mais elevados que os EPIs.
- D) quando as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes do trabalho ou de doenças profissionais e do trabalho.

QUESTÃO 31

Ainda de acordo com a NR 06, cabe ao empregador, quanto ao EPI,

- A) responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica.
- B) utilizá-lo apenas para a finalidade a que se destina.
- C) responsabilizar-se pela guarda e conservação.
- D) solicitar a emissão do CA.

QUESTÃO 32

Utilizando como base a NR 09 - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, o estudo, o desenvolvimento e a implantação de medidas de proteção coletiva deverão obedecer à hierarquia citada na opção

- A) 1 - Medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; 2 - medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho; e 3 - medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho.
- B) 1 - Medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho; 2 - medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho; e 3 - medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde.
- C) 1 - Medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho; 2 - medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; e 3 - medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho.
- D) 1 - Medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; 2 - medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho; e 3 - medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho.

QUESTÃO 33 _____

NÃO são responsabilidades dos trabalhadores, de acordo com a NR 09 - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais:

- A) colaborar e participar na implantação e execução do PPRA.
- B) estabelecer, implementar e assegurar o cumprimento do PPRA.
- C) seguir as orientações recebidas nos treinamentos oferecidos dentro do PPRA.
- D) informar ao seu superior hierárquico direto ocorrências que, a seu julgamento, possam implicar riscos à saúde dos trabalhadores.

QUESTÃO 34 _____

De acordo com o GLOSSÁRIO contido na NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, Alta Tensão (AT) é tensão superior a

- A) 50 volts em corrente alternada ou 120 volts em corrente contínua, entre fases ou entre fase e terra.
- B) 120 volts em corrente alternada ou 50 volts em corrente contínua, entre fases ou entre fase e terra.
- C) 1000 volts em corrente alternada ou 1500 volts em corrente contínua, entre fases ou entre fase e terra.
- D) 1500 volts em corrente alternada ou 1000 volts em corrente contínua, entre fases ou entre fase e terra.

QUESTÃO 35 _____

Na NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, um treinamento de reciclagem bienal deve ser realizado sempre que ocorrer alguma das situações a seguir, **EXCETO** o da opção

- A) Troca de função ou mudança de empresa.
- B) Retorno de afastamento ao trabalho ou inatividade por período superior a três meses.
- C) Mudança da jornada de trabalho ou troca de turno de trabalho por período superior a três meses.
- D) Modificações significativas nas instalações elétricas ou troca de métodos, processos e organização do trabalho.

QUESTÃO 36 _____

Na NR 15 - Atividades e Operações Insalubres, entende-se por Limite de Tolerância, a concentração ou intensidade

- A) mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que causará dano à saúde do trabalhador durante a sua vida laboral.
- B) máxima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que causará dano à saúde do trabalhador durante a sua vida laboral.
- C) máxima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará dano à saúde do trabalhador durante a sua vida laboral.
- D) máxima ou mínima, relacionada com a natureza e o tempo de exposição ao agente, que não causará dano à saúde do trabalhador durante a sua vida laboral.

QUESTÃO 37 _____

O exercício de trabalho em condições de insalubridade, de acordo com a NR 15 - Atividades e Operações Insalubres, assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário mínimo da região de

- A) 40%, para insalubridade de grau máximo; 30%, para insalubridade de grau médio; e 20%, para insalubridade de grau mínimo.
- B) 40%, para insalubridade de grau máximo; 20%, para insalubridade de grau médio; e 10%, para insalubridade de grau mínimo.
- C) 40%, para insalubridade de grau máximo; 10%, para insalubridade de grau médio; e 5%, para insalubridade de grau mínimo.
- D) 20%, para insalubridade de grau máximo; 10%, para insalubridade de grau médio; e 5%, para insalubridade de grau mínimo.

QUESTÃO 38

De acordo com os anexos da NR 15 - Atividades e Operações Insalubres, é **INCORRETO** afirmar que

- A) a exposição ao calor deve ser avaliada por meio da temperatura do Termômetro de Globo.
- B) os níveis de ruído contínuo ou intermitente devem ser medidos em decibéis (dB) com instrumento de nível de pressão sonora operando no circuito de compensação A e circuito de resposta lenta (SLOW). As leituras devem ser feitas próximas ao ouvido do trabalhador.
- C) ruído de impacto é aquele que apresenta picos de energia acústica de duração inferior a um segundo, a intervalos superiores a um segundo.
- D) nas atividades ou operações nas quais os trabalhadores ficam expostos a agentes químicos, a caracterização de insalubridade ocorrerá quando forem ultrapassados os limites de tolerância constantes do Quadro 1 do Anexo 11 da NR 15.

QUESTÃO 39

De acordo com a NR 16 - Atividades e Operações Perigosas, o exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de

- A) 20%, incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.
- B) 30%, incidente sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.
- C) 20%, incidente sobre o salário, com os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.
- D) 30%, incidente sobre o salário, com os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.

QUESTÃO 40

De acordo com a NR 16 - Atividades e Operações Perigosas, e seus anexos, **NÃO** são consideradas atividades e operações perigosas as atividades e operações com

- A) exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial.
- B) radiações não-ionizantes.
- C) inflamáveis.
- D) explosivos.

QUESTÃO 41

De acordo com a NR 17 - Ergonomia, os assentos utilizados nos postos de trabalho devem atender aos seguintes requisitos mínimos de conforto, **EXCETO**

- A) encosto com forma levemente adaptada ao corpo para proteção da região lombar.
- B) altura ajustável à estatura do trabalhador e à natureza da função exercida.
- C) características de conformação na base do assento.
- D) borda frontal arredondada.

QUESTÃO 42

Baseando-se na NR 17, pode-se dizer que nos locais de trabalho onde são executadas atividades que exijam solicitação intelectual e atenção constantes, tais como: salas de controle, laboratórios, escritórios, salas de desenvolvimento ou análise de projetos, dentre outros, é recomendada a seguinte condição de conforto:

- A) velocidade do ar não superior a 1,75 m/s.
- B) umidade relativa do ar não inferior a 30%.
- C) índice de temperatura efetiva entre 23 °C e 25 °C.
- D) níveis de ruído de acordo com o estabelecido na NBR 10152, norma brasileira registrada no INMETRO.

QUESTÃO 43

Segundo a NR 17, em seu Anexo I - Trabalho dos Operadores de Checkout, é **INCORRETO** dizer que, com relação ao mobiliário do “checkout” e às suas dimensões, incluindo distâncias e alturas, no posto de trabalho, deve-se

- A) colocar apoio para os pés, independente da cadeira.
- B) manter uma cadeira de trabalho com assento e encosto para apoio lombar, sem estofamento, ajustáveis à estatura do trabalhador e à natureza da tarefa.
- C) adotar, em cada posto de trabalho, sistema com esteira eletromecânica para facilitar a movimentação de mercadorias nos “checkouts” com comprimento de 2,70 metros ou mais.
- D) atender às características antropométricas de 90% dos trabalhadores, respeitando os alcances dos membros e da visão, ou seja, compatibilizando as áreas de visão com a manipulação.

QUESTÃO 44.

Sobre a NR 23 - Proteção Contra Incêndios, é **INCORRETO** dizer que o empregador deve providenciar para todos os trabalhadores informações sobre

- A) os dispositivos de alarme existentes.
- B) a prevenção a incêndios nos locais de trabalho.
- C) a utilização dos equipamentos de combate ao incêndio.
- D) os procedimentos para evacuação dos locais de trabalho com segurança.

QUESTÃO 45.

A respeito do que se trata na NR 25 - Resíduos Industriais, é **INCORRETO** afirmar que

- A) os rejeitos radioativos devem ser dispostos conforme legislação específica da Comissão Nacional de Energia Nuclear - CNEN.
- B) os resíduos líquidos e sólidos produzidos por processos e operações industriais devem ser adequadamente coletados, acondicionados, armazenados, transportados, tratados e encaminhados à adequada disposição final pela empresa.
- C) 70% dos trabalhadores envolvidos em atividades de coleta, manipulação, acondicionamento, armazenamento, transporte, tratamento e disposição de resíduos devem ser capacitados pela empresa, de forma continuada, sobre os riscos envolvidos e as medidas de controle e eliminação adequadas.
- D) entende-se como resíduos industriais aqueles provenientes dos processos industriais, na forma sólida, líquida ou gasosa ou combinação destas, e que por suas características físicas, químicas ou microbiológicas não se assemelham aos resíduos domésticos, como cinzas, lodos, óleos, materiais alcalinos ou ácidos, escórias, poeiras, borras, substâncias lixiviadas e aqueles gerados em equipamentos e instalações de controle de poluição, bem como demais efluentes líquidos e emissões gasosas contaminantes atmosféricas.

QUESTÃO 46

A respeito da NR 26 - Sinalização de Segurança, a Rotulagem Preventiva de Segurança de Produto Químico que deve ser afixada, impressa ou anexada à embalagem que contém o produto deve conter os seguintes elementos:

- A) identificação e composição do produto químico; pictograma(s) de perigo; palavra de advertência; frase(s) de perigo; frase(s) de precaução; e informações sobre primeiros socorros, em caso de acidentes com o produto.
- B) identificação e composição do produto químico; alerta(s) de perigo; palavra de advertência; frase(s) de perigo; frase(s) de precaução; e informações sobre primeiros socorros, em caso de acidentes com o produto.
- C) identificação e composição do produto químico; alerta(s) de perigo; palavra de advertência; frase(s) de perigo; frase(s) de precaução; e informações suplementares.
- D) identificação e composição do produto químico; pictograma(s) de perigo; palavra de advertência; frase(s) de perigo; frase(s) de precaução; e informações suplementares.

QUESTÃO 47

Levando-se em consideração o que se trata na NR 04 - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), **NÃO** se pode afirmar que compete aos profissionais integrantes dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho, entre outras:

- A) identificar os riscos do processo de trabalho e elaborar o mapa de riscos com a participação do maior número de trabalhadores.
- B) esclarecer e conscientizar os empregadores sobre acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, estimulando-os em favor da prevenção.
- C) responsabilizar-se tecnicamente pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas NR, aplicáveis às atividades executadas pela empresa e/ou seus estabelecimentos.
- D) aplicar os conhecimentos de engenharia de segurança e de medicina do trabalho ao ambiente de trabalho e a todos os seus componentes, inclusive máquinas e equipamentos, de modo a reduzir até eliminar os riscos ali existentes à saúde do trabalhador.

QUESTÃO 48

Considerando a NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, nas instalações e serviços em eletricidade deve ser adotada sinalização adequada de segurança, destinada à advertência e à identificação, obedecendo ao disposto na NR 26 - Sinalização de Segurança, de forma a atender, dentre outras, às situações a seguir, **EXCETO**

- A) identificação de circuitos elétricos.
- B) sinalização de áreas de circulação e de vias públicas.
- C) identificação de equipamentos e de veículos de movimentação de cargas.
- D) travamentos e bloqueios de dispositivos e sistemas de manobra e comandos.

QUESTÃO 49

Assinale a opção que indica a quem cabe substituir o Presidente da CIPA nos seus impedimentos eventuais ou nos seus afastamentos temporários.

- A) Vice-Presidente da CIPA.
- B) Secretário da CIPA.
- C) Membro eleito pelos seus pares.
- D) Novo membro indicado pelo empregador.

QUESTÃO 50

Levando em consideração a NR 15 - Atividades e Operações Insalubres, **NÃO** pode ser considerado insalubre o indicado na opção

- A) Exposição ao Frio.
- B) Exposição ao Calor.
- C) Trabalho sob condições hiperbáricas.
- D) Trabalho sob baixas condições de Iluminação.

Rascunho do Cartão de Respostas

Ao terminar as provas, transfira suas marcações para o formulário **“Cartão de Respostas”**, obedecendo às instruções de preenchimento nele contidas.

QUESTÕES 01 a 10	QUESTÕES 11 a 20	QUESTÕES 21 a 30	QUESTÕES 31 a 40	QUESTÕES 41 a 50
01 (A) (B) (C) (D)	11 (A) (B) (C) (D)	21 (A) (B) (C) (D)	31 (A) (B) (C) (D)	41 (A) (B) (C) (D)
02 (A) (B) (C) (D)	12 (A) (B) (C) (D)	22 (A) (B) (C) (D)	32 (A) (B) (C) (D)	42 (A) (B) (C) (D)
03 (A) (B) (C) (D)	13 (A) (B) (C) (D)	23 (A) (B) (C) (D)	33 (A) (B) (C) (D)	43 (A) (B) (C) (D)
04 (A) (B) (C) (D)	14 (A) (B) (C) (D)	24 (A) (B) (C) (D)	34 (A) (B) (C) (D)	44 (A) (B) (C) (D)
05 (A) (B) (C) (D)	15 (A) (B) (C) (D)	25 (A) (B) (C) (D)	35 (A) (B) (C) (D)	45 (A) (B) (C) (D)
06 (A) (B) (C) (D)	16 (A) (B) (C) (D)	26 (A) (B) (C) (D)	36 (A) (B) (C) (D)	46 (A) (B) (C) (D)
07 (A) (B) (C) (D)	17 (A) (B) (C) (D)	27 (A) (B) (C) (D)	37 (A) (B) (C) (D)	47 (A) (B) (C) (D)
08 (A) (B) (C) (D)	18 (A) (B) (C) (D)	28 (A) (B) (C) (D)	38 (A) (B) (C) (D)	48 (A) (B) (C) (D)
09 (A) (B) (C) (D)	19 (A) (B) (C) (D)	29 (A) (B) (C) (D)	39 (A) (B) (C) (D)	49 (A) (B) (C) (D)
10 (A) (B) (C) (D)	20 (A) (B) (C) (D)	30 (A) (B) (C) (D)	40 (A) (B) (C) (D)	50 (A) (B) (C) (D)



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI
Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas - PROGP
Praça Frei Orlando, 170 - Centro - 36307-352 - São João del-Rei - MG
(32)3379-2343
e-mail: progp@ufs.edu.br
internet: <http://www.ufsj.edu.br/progp>

**MINISTÉRIO
DA EDUCAÇÃO**