



Curso: Pós-Graduação *Stricto Sensu* Mestrado em Enfermagem

Nível: Mestrado Acadêmico em Enfermagem

Disciplina: Seminários sobre Gestão em saúde e Enfermagem

Professor Responsável: Humberto Ferreira de Oliveira Quites e Patrícia Peres de Oliveira

INFORMAÇÕES BÁSICAS

| Unidade curricular | | | | Departamento |
|---|--------------------------|---------------|----------|----------------------------|
| | | | | CCO Dona Lindu |
| Carga Horária | | | | Código CONTAC |
| Teórica | Prática | Total | Créditos | Preenchido pela secretaria |
| 45 | - | 45 | 3 | |
| Tipo | Habilitação / Modalidade | Pré-requisito | | |
| | Mestre em Enfermagem | | | |
| Área de Concentração: Enfermagem | | | | |

EMENTA

Correntes do pensamento administrativo, funções da administração e as tendências gerenciais aplicadas no campo da saúde. O trabalho em saúde e gestão do processo de trabalho. Concepções de gerência, saberes tecnológicos e estratégias administrativas. Tecnologias de informação e comunicação relacionadas com o processo gerencial.

OBJETIVOS

- Desenvolver junto ao aluno competências e habilidades técnicas e científicas para as situações relacionadas ao processo gestão
- Produzir espaço de reflexão sobre os conceitos, objetivos, modelos e técnicas do processo de gestão em saúde, buscando estimular o raciocínio lógico e estratégico frente a situações que demandam resolubilidade;
- Refletir sobre a gestão no contexto do SUS;
- Compreender o trabalho em saúde e na enfermagem considerando os aspectos micro e macro-políticos;
- Conhecer tecnologias de comunicação e informação e seus usos na gestão em saúde;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade 1 - O processo de trabalho em saúde

- O trabalho em saúde

- A subjetividade no trabalho em saúde
- Tecnologias em saúde
- Cartografia do trabalho em saúde
- O público e o privado na gestão em saúde

Unidade 2 - Gestão em saúde: aspectos conceituais

- Teoria geral da administração e correntes do pensamento administrativo
- Habilidades gerenciais
- Gestão de pessoas no campo da saúde

Unidade 3 - Funções gerenciais

- Planejamento em saúde
- Supervisão e controle
- Instrumentos de gestão do SUS
- Uso de tecnologias da informação e comunicação na prática administrativa
- Tendências gerenciais

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Serão considerados na avaliação dos alunos: participação, frequência, elaboração de seminário e resenhas de textos sobre referências recomendadas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração: Uma Visão Abrangente da Moderna Administração das Organizações. São Paulo: Atlas, 2020. 392 p.

MERHY, Emerson Elias. Saúde: a cartografia do trabalho vivo. 4.ed. São Paulo: Hucitec 2014. 192 p.

PALUDO, Augustinho, OLIVEIRA, Antônio. Governança organizacional pública e planejamento estratégico. 1. ed. São Paulo: Foco, 2021. 176 p

NITA, Marcelo Eidi et al. Avaliação de tecnologias em saúde: evidência clínica, análise econômica e análise de decisão. Porto Alegre: ArtMed, 2014. 600 p.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Pinheiro, A. L. P. Gestão da saúde: o uso dos sistemas de informação e o compartilhamento de conhecimento para a tomada de decisão. Texto Contexto Enferm, v. 25, n. 3, e3440015, 2016.



CONASEMS. COSEMS-RJ. Manual do(a) Gestor(a) Municipal do SUS: “Diálogos no Cotidiano.” Rio de Janeiro: CEPESC/IMS/UERJ, 2016. 324p.

GUIZARDI, F. L.; CAVALCANTI, F. P. A gestão em saúde: nexos entre o cotidiano institucional e a participação política no SUS, Interface, v.14, n. 34, p. 633-45, 2010.

RIVERA, Francisco Javier Uribe. Análise estratégica em Saúde e gestão pela Escuta. 20 ed. Rio de Janeiro: Fiocruz, 2008. 309 p

DAVENPORT, Thomas H; KIM, Jinho. Dados demais !: como desenvolver habilidades analíticas para resolver problemas complexos, reduzir riscos e decidir melhor. Rio de Janeiro: Elsevier 2014 225 p.

RIVERA, F. J. U.; ARTMANN, E. Planejamento e gestão em saúde: flexibilidade metodológica e agir comunicativo. Ciência & Saúde Coletiva, v.4, n. 2, p. 355-65, 1999.