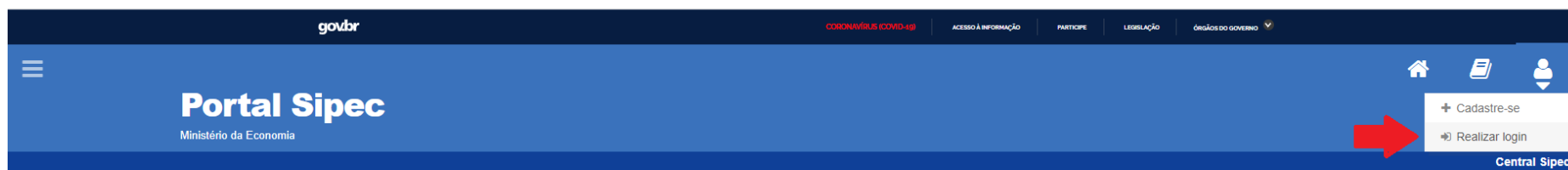
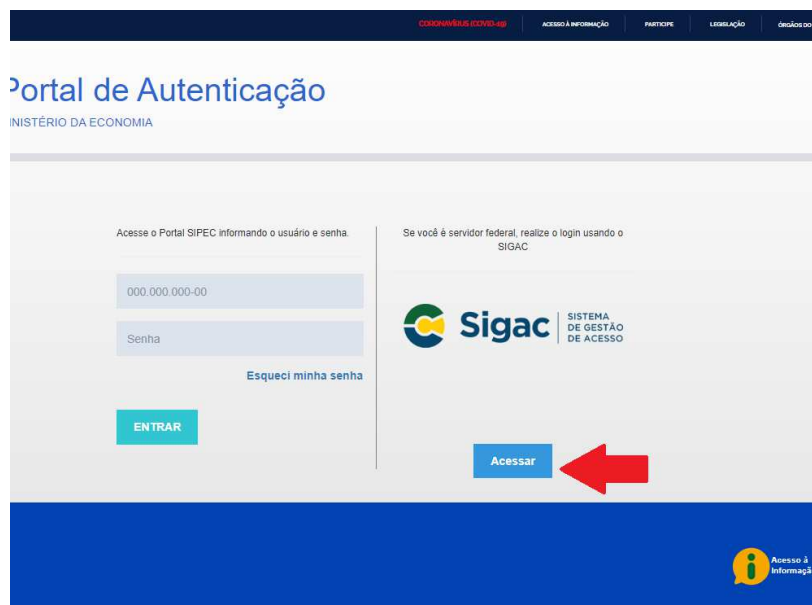


CADASTRO DE AÇÕES NO PORTAL SIPEC

1- Entrar no portal SIPEC <https://portalsipec.servidor.gov.br/> e realizar login



2- Acessar pela alça do SIGAC, inserir login e senha



3- Após entrar no sistema clicar em PDP

The screenshot shows the Portal Sipec interface. At the top, there is a navigation bar with the 'gov.br' logo and several menu items: 'COORDENADORIA', 'ACESSO À INFORMAÇÃO', 'PARTICIPE', 'LEGISLAÇÃO', and 'ÓRGÃOS DO GOVERNO'. Below this is a dark blue header with the 'Portal Sipec' logo and 'Ministério da Economia' text. A modal dialog box is open in the center, asking the user if they want to access the 'Eventos' or 'Representante PDP do Órgão' area. The dialog has two buttons: 'EVENTOS' (red) and 'PDP' (teal). A red arrow points to the 'PDP' button. Below the header, the main content area shows a greeting for 'ANDRESSA CRISTINA ALVES CARRANO!' and sections for 'Próximos Eventos' and 'Inscrições abertas', both of which are currently empty.

Você gostaria de acessar a área de Eventos ou a área de Representante PDP do Órgão (ou unidade) PróReitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas?

EVENTOS PDP

Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL

Olá ANDRESSA CRISTINA ALVES CARRANO!

Próximos Eventos

resultados por página: 50

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Nenhum registro encontrado				

Mostrando 0 até 0 de 0 registros

Inscrições abertas

Evento	Realização	Cidade	UF	Ações
Não há eventos com inscrições abertas				

- 4- Se o ano do PDP aparecer 2022 → clicar em filtrar e alterar para 2023 → clicar no ícone do lápis no canto direito
Se o ano do PDP aparecer 2023 → clicar no ícone do lápis no canto direito

The screenshot shows the 'Portal Sipec' interface from the Ministério da Economia. The main content area displays a table of 'Plano de Desenvolvimento de Pessoas' records. The table has the following data:

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2023	Em elaboração	FUND. UNIVERSIDADE DE SAO JOAO DEL REI	30/09/2022	30/11/2022	[Ícone de lupa] [Ícone de cancelamento] [Ícone de impressão] [Ícone de compartilhamento] [Ícone de lápis]

Below the table, it indicates '1 de 1 até 1 de 1 registros'. A red arrow points to the 'Filtrar' button above the table, and another red arrow points to the edit icon (lápiz) in the 'Ações' column of the table row.

5- Clique em cadastrar

Ministério da Economia


Central Sipec

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Gerenciar necessidade

Representante PDP: ██
Órgão: **FUND. UNIVERSIDADE DE SAO JOAO DEL REI**
Ano: **2023**

🔍 Filtrar

Clique para expandir/ocultar 

Cadastrar + 

resultados por página: 50 ▾

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
Nenhum registro encontrado							

Mostrando 0 até 0 de 0 registros

Voltar

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > LISTA DE NECESSIDADES > CADASTRAR NECESSIDADE

Cadastrar necessidade

Representante PDP: [nome]
Órgão/Unidade: PróReitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
Ano: 2023

IDENTIFICAÇÃO GERAL DA NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO

Essa necessidade estará vinculada à qual unidade? ⓘ

PróReitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? ⓘ

IFS 0.1 - A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? ⓘ

IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento

IFS 0.3 - Quantos agentes públicos possuem essa necessidade de desenvolvimento em cada unidade federativa? ⓘ

Selecionar/Desmarcar todas as UFs

Grid of checkboxes for states: AC, BA, GO, MT, PI, RO, SE, AL, CE, MA, PA, PR, RR, SP, AM, DF, MG, PB, RJ, RS, TO, AP, ES, MS, PE, RN, SC. Each cell contains 'Quantidade'.

Total: 0

IFS 1 - O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado? ⓘ

IFS 1 - O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado

IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho? ⓘ

- Mostrar/ensinar como fazer este trabalho
Ajudar a melhorar este trabalho
Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho
Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? ⓘ

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido?

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho? ⓘ

- LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido
ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido
APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido
AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido
CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido

IFS 5 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida? ⓘ

Competências Transversais
Resolução de problemas com base em dados
Mentalidade digital
Foco nos resultados para os cidadãos
Comunicação

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização? ⓘ

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização

Salvar Voltar

6- Aparecerá a tela para preenchimento como orientado nos slides de 10 a 20.