

1 **Ata da Reunião Extraordinária do Conselho Diretor da Universidade Federal de São João del-**  
2 **Rei.**

3 Aos 6 (seis) dias do mês de maio de 2016 (dois mil e dezesseis), às 14 (quatorze) horas, estavam  
4 presentes para a reunião extraordinária do Conselho Diretor da Universidade Federal de São João  
5 del-Rei, na sala de Reuniões da Reitoria – *Campus* Santo Antônio, os seguintes conselheiros:  
6 professora Valéria Heloisa Kemp, Reitora e presidente do Conselho; professor Sérgio Augusto  
7 Araújo Gama Cerqueira, Vice-Reitor; os professores: Aline Cristina da Cruz, Antônio Luiz Ribeiro  
8 Sabariz e Leonardo Adolpho Rodrigues da Silva; o servidor técnico-administrativo: Bruno  
9 Nascimento Campos; e o membro da comunidade externa: José Egídio de Carvalho. Havendo  
10 *quorum*, a presidente do Conselho deu início à reunião, dando posse aos professores Aline Cristina  
11 da Cruz e Leonardo Adolpho Rodrigues da Silva e ao servidor técnico-administrativo Bruno  
12 Nascimento Campos. Havendo *quorum*, a presidente do Conselho deu início à reunião, apresentando  
13 a justificativa de ausência do conselheiro Antônio Carlos Duque Estrada, por estar coordenando a  
14 posse de novos vereadores jovens do Parlamento Jovem Municipal de São João del-Rei, que  
15 acontece nesta data. Aceita a justificativa, foi aprovada, por unanimidade, a ata da 21ª (vigésima  
16 primeira) reunião ordinária ocorrida em 30 (trinta) de novembro de 2016 (dois mil e dezesseis).  
17 Aprovada a ata e decididos os itens do expediente do dia, foi então colocada em discussão a pauta.  
18 Aprovada a pauta, iniciaram-se os trabalhos. **Item um: Processo nº 23122.000103/2016-64 –**  
19 **Proposta de calendário administrativo para o ano de 2016. Interessada: PROAD, relatado pelo**  
20 **conselheiro Bruno Nascimento Campos.** O relator leu o mérito de seu parecer informando que o  
21 processo em questão consiste na proposta do Calendário Administrativo para o ano de 2016 (dois  
22 mil e dezesseis). Diante da análise do referido processo, destacou que se observa a preocupação por  
23 parte da Secretaria Executiva da Pró-Reitoria de Administração (PROAD) em buscar  
24 antecipadamente as informações relativas às datas administrativas pertinentes às unidades  
25 administrativas, nos diversos municípios onde a UFSJ atua, para a confecção do Calendário  
26 Administrativo da UFSJ. Esclareceu que algumas unidades responderam a contento a essa  
27 solicitação tão importante para o calendário administrativo, outras não. Afirmou que essa resposta se  
28 torna importante ao passo que com ela o calendário fica mais completo e de acordo com a realidade  
29 da Instituição. Também, analisando o Calendário Acadêmico, esclareceu que o Calendário  
30 Administrativo está em consonância com aquele. Informou que os municípios também enviaram os  
31 respectivos calendários e legislações relativas aos feriados das cidades. Com isso, as informações  
32 ficaram em consonância com a realidade de cada município no qual a UFSJ possui uma unidade  
33 educacional. Por fim, informou que o calendário está de acordo com a Portaria nº 630 (seiscentos e  
34 trinta), de 31 (trinta e um) de dezembro de 2015 (dois mil e quinze), do Ministério do Planejamento,  
35 Orçamento e Gestão, que divulga os feriados nacionais e dias de pontos facultativos no ano de 2016  
36 (dois mil e dezesseis) a serem cumpridos pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal  
37 direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo. Dados os esclarecimentos e discutida a matéria,

38 o relator leu o seu parecer: “Diante do exposto no mérito, sou de parecer favorável à aprovação da  
39 Resolução que dispõe sobre o Calendário Administrativo da Universidade Federal de São João del-  
40 Rei. Este é o voto do relator”. Decisão do Plenário: o parecer do relator foi aprovado por  
41 unanimidade, dando origem à Resolução nº 004 (quatro), de 6 (seis) de maio de 2016 (dois mil e  
42 dezesseis), que passa a fazer parte do processo. **Item dois: Processo nº 23122.001660/2016-01 –**  
43 **Resolução/CONDI nº 001, de 17/02/2016, ad referendum, que aprova o Relatório Anual de**  
44 **Atividades de Auditoria Interna da UFSJ – RAIN/2015. Interessada: AUDIT, relatado pelo**  
45 **conselheiro Antônio Luiz Ribeiro Sabariz.** O relator leu o mérito de seu parecer informando que a  
46 Auditoria Interna da UFSJ tem por objetivo o controle da gestão em todas as suas dimensões,  
47 referente à fiscalização contábil, orçamentária, financeira, patrimonial e operacional. Nesse sentido,  
48 destacou que se pretende monitorar a aplicação dos princípios consagrados na Administração  
49 Pública, tais como: legalidade, eficácia, eficiência, economicidade, qualidade e efetividade das ações  
50 públicas. Trata-se, portanto, da busca por melhor alocação dos recursos públicos não só atuando para  
51 corrigir os eventuais desperdícios, à improbidade, à negligência e à omissão, mas, principalmente,  
52 antecipando-se a essas ocorrências e buscando garantir os resultados pretendidos. Assim, esclareceu  
53 que, após a auditoria realizada em cada área, seus resultados são levados ao conhecimento dos Pró-  
54 Reitores das unidades em questão, para que adotem as providências saneadoras, sendo que os  
55 pontos, sanados ou não, constarão do Relatório a ser encaminhado à Reitoria. Além das ações  
56 previstas no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT), destacou que a Auditoria  
57 Interna fornece assistência e apoio necessários à SECEX-MG/TCU e à CGU/MG, quando de suas  
58 auditorias na Universidade, bem como acompanha o cumprimento das recomendações feitas,  
59 informando seus resultados às unidades envolvidas e à Reitoria. Esclareceu que a Unidade de  
60 Auditoria Interna da UFSJ está subordinada ao Conselho Diretor, conforme determina o artigo 2º  
61 (segundo) do seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução/CONSU nº 006 (seis), de 9 (nove) de  
62 março de 2009 (dois mil e nove), alterado pela Resolução/CONSU nº 007 (sete), de 25 (vinte e  
63 cinco) de fevereiro de 2013 (dois mil e treze). Segundo recomendação do Tribunal de Contas da  
64 União (TCU), ressaltou que fica a Auditoria Interna da UFSJ responsável por informar à Reitoria e  
65 ao CONDI o andamento e o resultado parcial de suas ações de auditoria periodicamente ao longo do  
66 ano fiscal. No caso deste processo, esclareceu que estão informadas as atividades no ano de 2015  
67 (dois mil e quinze). Assim, à luz da informação de um relatório bem detalhado, que consta deste  
68 processo, o relator afirmou que pôde constatar que todas as ações foram realizadas a contento dentro  
69 do planejamento. Destacou, apenas, que a equipe que realiza o trabalho é reduzida, o que levou  
70 algumas atividades a serem reprogramadas ao longo de 2015 (dois mil e quinze). Concluindo,  
71 destacou que a aprovação *ad referendum* deste Relatório se justificou pela necessidade de atender ao  
72 artigo 16 (dezesseis) da Instrução Normativa nº 24 (vinte e quatro), da Controladoria Geral da União  
73 (GCU), de 17 (dezessete) de novembro de 2015 (dois mil e quinze), que determina que o Relatório  
74 deve ser apreciado por seu Conselho de Administração ou instância de atribuição equivalente até o

75 último dia útil de fevereiro de cada ano. Na fase de esclarecimentos, a presidente do Conselho  
76 informou que o Chefe da Auditoria Interna, senhor Paulo Fernando Cabral de Ávila, estava presente  
77 à reunião para prestar esclarecimentos. Solicitou permissão para que ele pudesse falar quando  
78 necessário, o que foi acatado. O relator parabenizou a equipe da Auditoria, que fez um bom trabalho,  
79 mesmo tendo um quadro reduzido de funcionários. A presidente do Conselho destacou que a  
80 Auditoria Interna é uma unidade muito importante para a Instituição, agradecendo ao Chefe da  
81 AUDIT pelo bom trabalho prestado. Dados os esclarecimentos e discutida a matéria, o relator leu o  
82 seu parecer: “Com base no mérito, sou de parecer favorável, s.m.j., a aprovação da  
83 Resolução/CONDI nº 001, de 17/02/2016, *Ad Referendum*, que aprova o Relatório Anual de  
84 Atividades da Auditoria Interna da UFSJ”. Decisão do Plenário: o parecer do relator foi aprovado  
85 por unanimidade, referendando a Resolução nº 001 (um), de 17 (dezesete) de fevereiro de 2016  
86 (dois mil e dezesseis), que faz parte do processo. **Item três: Processo nº 23122.004077/2016-43 –**  
87 **Resolução/CONDI nº 002, de 08/03/2016, *ad referendum*, que modifica a Resolução/CONDI nº**  
88 **013, de 25/11/2014, que disciplina o processo de afastamento de técnico-administrativo.**  
89 **Interessada: PROGP, relatado pelo conselheiro Bruno Nascimento Campos.** O relator leu o  
90 mérito de seu parecer informando que o processo em questão consiste na proposta de retificação da  
91 Resolução/CONDI nº 013 (treze), de 25 (vinte e cinco) de 2014 (dois mil e quatorze), que disciplina  
92 o processo de afastamento de técnico-administrativo do quadro da UFSJ para curso de pós-  
93 graduação em instituição nacional ou estrangeira, incluindo a possibilidade de afastamento parcial,  
94 com base na Nota Técnica nº 6.197 (seis mil, cento e noventa e sete), de 15 (quinze) de dezembro de  
95 2015 (dois mil e quinze), do Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão. Dados os  
96 esclarecimentos e discutida a matéria, o relator leu o seu parecer: “Diante do exposto no mérito, sou  
97 de parecer favorável a referendar a Resolução CONDI nº 002/2016, que altera a Resolução  
98 CONDI/013/2014, que dispõe sobre o Afastamento de Técnico-Administrativo do quadro da UFSJ  
99 para curso de pós-graduação em Instituição nacional ou estrangeira. Este é o voto do relator”.  
100 Decisão do Plenário: o parecer do relator foi aprovado por unanimidade, referendando a Resolução  
101 nº 002 (dois), de 8 (oito) de março de 2016 (dois mil e dezesseis), que faz do processo. **Item quatro:**  
102 **Processo nº 23122.004969/2016-44 – Resolução/CONDI nº 003, de 29/03/2016, *ad referendum*,**  
103 **que aprova o Relatório de Gestão – Exercício 2015 da UFSJ. Interessada: PPLAN, relatado**  
104 **pela conselheira Aline Cristina da Cruz.** A relatora leu o mérito de seu parecer informando que o  
105 Relatório de Gestão do exercício de 2015 (dois mil e quinze) da UFSJ é apresentado como prestação  
106 de contas, nos termos da Constituição Federal e elaborado de acordo com as disposições da  
107 Instrução Normativa IN TCU nº 63/2010 (sessenta e três / dois mil e dez), da Decisão Normativa  
108 DN TCU nº 127/2013 (cento e vinte e sete / dois mil e treze) e da Portaria TCU nº 175/2013 (cento e  
109 setenta e cinco / dois mil e treze). Esclareceu que o presente relatório foi estruturado com a  
110 apresentação geral da unidade, seguida de informações referentes ao planejamento organizacional e  
111 desempenho orçamentário e operacional. No item que trata da governança, expõe-se a definição de

112 suas estruturas com dados importantes no que se refere à atuação da unidade de auditoria interna,  
113 com informações das atividades de correição e apuração de erros administrativos do ponto de vista  
114 da lei. Em seguida, informou que são apresentados os mecanismos de relacionamento com a  
115 sociedade, para posterior apresentação da descrição do desempenho financeiro e de informações  
116 contábeis. A próxima etapa trata essencialmente de relatório da gestão de pessoas, do patrimônio e  
117 da tecnologia de informação. Por fim, destacou que se segue ao relato das medidas administrativas  
118 concernentes à conformidade da gestão e às demandas de órgãos de controle. A partir desta  
119 estrutura, informou que o Relatório de Gestão 2015 (dois mil e quinze) traz um volume expressivo  
120 de informações, com vistas à clareza, concisão, completude, exatidão e objetividade, conforme  
121 orientação do Tribunal de Contas da União (TCU). De início, informou que o Relatório traz a  
122 apresentação sucinta e esclarecedora dos principais resultados referentes ao exercício de 2015 (dois  
123 mil e quinze), com relato do cenário em que foi feita a administração da UFSJ dentro de seu  
124 cronograma de consolidação de sua expansão. Entre os destaques, informou que, apesar da redução  
125 do número de estudantes em intercâmbio no exterior, devido ao contexto político e econômico do  
126 País, muitas ações se mantiveram e, mais ainda, se expandiram, consolidando o processo de  
127 internacionalização ativa iniciado em 2013 (dois mil e treze). A Assessoria Internacional esteve  
128 presente em grandes eventos de internacionalização do Brasil e do mundo, ampliando os acordos de  
129 cooperação. Em 2015 (dois mil e quinze), 133 (cento e trinta e três) alunos da UFSJ participaram de  
130 intercâmbio e estágio internacional. Nesse sentido, pode-se afirmar que as ações de  
131 internacionalização se destacaram do ponto de vista do tripé ensino, pesquisa e extensão. Em relação  
132 à Pós-Graduação *Stricto Sensu*, foram destacadas três conquistas: a implantação do Programa de  
133 Pós-Graduação em Ecologia (PGE), em nível de mestrado; a aprovação do Programa Interdisciplinar  
134 de Pós-Graduação em Artes, Urbanidades e Sustentabilidade (PIPAUS); e a adesão da UFSJ ao  
135 Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede (PROFIAP), coordenado pela ANDIFES.  
136 Na esfera da Pós-Graduação *Lato Sensu*, aprovaram-se ambas as propostas de cursos presenciais:  
137 Residência Multiprofissional em Saúde do Adolescente e Residência na Atenção Básica/Saúde da  
138 Família. No que se refere ao Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), aprofundaram-se as buscas nos  
139 bancos de patentes e intensificou-se a sua atuação junto aos pesquisadores da Instituição e  
140 orientandos, conscientizando-os quanto à importância da proteção de patentes e do estabelecimento  
141 de parcerias com empresas e outras instituições. Os reflexos positivos culminaram no depósito de 7  
142 (sete) pedidos de patente de invenção, decorrentes de pesquisas desenvolvidas nas áreas de  
143 Biotecnologia, Engenharia Mecânica, Tecnologia da Informação, Química e Eletrônica. Destaca-se  
144 também o registro de 2 (dois) *softwares*, cuja soma leva a 31 (trinta e um) pedidos de patente, 7  
145 (sete) *softwares* e 4 (quatro) marcas registradas. Outro ponto positivo que destacou diz respeito à  
146 realização da última etapa do Programa de Acesso Seriado (PAS) no Processo Seletivo – 2015/1,  
147 enquanto, na seleção 2015/2, o ingresso dos candidatos foi pelo Sistema de Seleção Unificada  
148 (SISU). Do ponto de vista da consolidação das Políticas de Assistência Estudantil, destacou que a

149 vitória se deu na manutenção dos programas voltados à garantia das condições mínimas  
150 indispensáveis à permanência do estudante na Universidade, sem redução do número de bolsas  
151 oferecidas. Considerando o atraso na liberação do orçamento agravado pela redução de recursos,  
152 ressaltou que a gestão empenhou esforços de contenção de dispêndios, cujo cenário, ao final do ano  
153 de 2015 (dois mil e quinze), revelou diminuição substancial de gastos. Assim, foi possível a  
154 manutenção das obras em andamento junto à efetivação dos pagamentos dentro do tempo previsto  
155 aos fornecedores na contratação de mão de obra terceirizada. Além disso, não foram exigidas  
156 demissões lado a lado e manteve-se o oferecimento das condições básicas exigidas para o  
157 funcionamento de seus 48 (quarenta e oito) cursos de graduação e 27 (vinte e sete) de pós-  
158 graduação, sendo 22 (vinte e dois) de mestrado e 5 (cinco) de doutorado. Foram obtidos avanços no  
159 processo de adequação dos processos e procedimentos acadêmicos e administrativos pela revisão das  
160 resoluções. Soma-se ainda a possibilidade de continuidade de implantação dos Sistemas Integrados  
161 de Gestão (SIG): Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos (SIPAC) e Sistema  
162 Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH). Como meta estabelecida, informou que foi  
163 finalizada a etapa de dimensionamento de recursos humanos destinada ao levantamento do perfil e  
164 da necessidade real da força de trabalho em cada unidade, apresentando o quadro ideal de servidores  
165 técnico-administrativos. Dentro do planejamento organizacional, quanto ao obtido frente aos 9  
166 (nove) objetivos estabelecidos, a relatora fez uma exposição de alguns dos principais resultados. Em  
167 relação ao Programa de Incentivo à Formação de servidores da UFSJ (PROSER), informou que este  
168 atendeu a 96 (noventa e seis) servidores com ajuda de custeio para qualificação em cursos auxiliando  
169 19 (dezenove) servidores na graduação, 16 (dezesesseis) de pós-graduação *lato sensu*, 17 (dezesete)  
170 de mestrado, 42 (quarenta e dois) de doutorado e 2 (dois) de pós-doutorado, cuja soma total foi de  
171 R\$ 281.339,55 (duzentos e oitenta e um mil, trezentos e trinta e nove reais e cinquenta e cinco  
172 centavos). Informou ainda que um total de 286 (duzentos e oitenta e seis) docentes solicitou  
173 afastamento do País para participação em eventos técnico-científicos, em acordo com o incentivo à  
174 qualificação previsto no Plano de Carreira dos Técnico-administrativos, cuja concessão é dada aos  
175 servidores de escolaridade superior ao exigido no cargo. No que se refere às obras concluídas e em  
176 andamento, destacou as principais conquistas neste período por *campus* da UFSJ. No que se refere  
177 ao objetivo de adequar processos e procedimentos acadêmicos e administrativos, consolidando a  
178 expansão e a estrutura multissede, destacou que houve avanço na implantação do SIPAC e SIGRH,  
179 apesar do cronograma em atraso por mais de 4 (quatro) meses, em função de greve dos servidores  
180 técnico-administrativos no final do primeiro semestre de 2015 (dois mil e quinze). Implantou-se  
181 também o SIGADMIN com a finalidade de promover a gestão dos três subsistemas. Outro avanço  
182 foi que, por meio do SIGRH, implantou-se o ponto eletrônico para os servidores técnico-  
183 administrativos em cumprimento ao Termo de Acordo de Condutas (TAC) firmado com o Ministério  
184 Público Federal de São João del-Rei. Outra ação de mérito que destacou foi a contratação da  
185 empresa de suporte na implantação do SIGAA, cujos módulos do controle acadêmico da pós-

186 graduação, ambiente virtual de aprendizado para os alunos da pós-graduação e de produção docente,  
187 já estão em atividade. Destaca-se também que, nos módulos de compras, almoxarifado e patrimônio,  
188 houve alteração da sistemática de compras. Exige-se agora a definição do cronograma anual de  
189 compras via registro de preços. Esclareceu que tal medida visa à redução do volume de contratações  
190 diretas, economicidade e queda de desperdícios. Diante do objetivo de assegurar as condições de  
191 ingresso, permanência e êxito escolar, informou que o Setor de Estágio ampliou o número de  
192 convênios, que chegou a 924 (novecentos e vinte e quatro), dos quais 200 (duzentos) referem-se ao  
193 exercício de 2015 (dois mil e quinze), tendo sido firmados com empresas mineiras e do resto do  
194 País. Tal resultado se deve também ao aumento do número de alunos de Licenciatura (Matemática e  
195 Pedagogia) e Administração Pública na modalidade a distância, que iniciaram seus estágios. Em  
196 2015 (dois mil e quinze), destacou que o Programa de Monitoria contemplou todos os cursos de  
197 graduação com 1.271 (um mil, duzentas e setenta e uma) bolsas, somando a quantia de R\$  
198 925.680,00 (novecentos e vinte e cinco mil e seiscentos e oitenta reais). Já o Programa de Tutoria  
199 também foi ampliado em 2015 (dois mil e quinze) e passou a oferecer 50 (cinquenta) bolsas,  
200 contemplando os Cursos de Bacharelado Interdisciplinar em Ciência e Tecnologia, Bacharelado  
201 Interdisciplinar em Biosistemas, Engenharia Agrônômica, Licenciatura em Matemática e  
202 Zootecnia. Neste caso, informou que os recursos financeiros são de R\$ 140.000,00 (cento e quarenta  
203 mil reais). No que se refere às ações de Assistência Estudantil, em relação ao auxílio alimentação,  
204 em média foram distribuídos mensalmente 120 (cento e vinte) benefícios para o *Campus* Alto  
205 Paraopeba (CAP), 107 (cento e sete) para o *Campus* Centro-Oeste Dona Lindu (CCO), 66 (sessenta  
206 e seis) para o *Campus* Sete Lagoas (CSL) e 481 (quatrocentos e oitenta e um) para o *Campus*  
207 Tancredo Neves (CTAN). Quanto ao Programa de Auxílio de Promoção Socioacadêmica de teto  
208 máximo estabelecido em R\$ 600,00 (seiscentos reais), a UFSJ atendeu, em 2015 (dois mil e quinze),  
209 a 1.068 (um mil e sessenta e oito) alunos, facilitando a permanência desses alunos de vulnerabilidade  
210 socioeconômica. No que concerne ao Programa de Bolsa Permanência (PBP) do MEC, direcionado  
211 aos alunos de renda familiar *per capita* não superior a 1,5 (um vírgula cinco) salário mínimo, tem-se  
212 120 (cento e vinte) bolsistas, cujo valor recebido é R\$ 400,00 (quatrocentos reais), podendo haver o  
213 acúmulo com outras bolsas acadêmicas. Sobre a moradia estudantil, no referido ano, informou que  
214 tal benefício foi concedido, via edital, a 48 (quarenta e oito) estudantes. Informou que a Pró-Reitoria  
215 de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEX) também manteve as bolsas de extensão, além de  
216 manter outras frentes de captação de bolsas, como convênios com a Prefeitura Municipal de São  
217 João del-Rei ou o Museu da Casa de Padre Toledo, da UFMG. Outra ação significativa para  
218 distribuição de bolsas, que foi aberta em 2014 (dois mil e quatorze) e triplicada em 2015 (dois mil e  
219 quinze), foi a incorporação de acadêmicos do Curso de Comunicação Social – Jornalismo ao  
220 processo de cobertura midiática e assessoria de comunicação do Inverno Cultural da UFSJ. Tal ação  
221 envolve cerca de 30 (trinta) acadêmicos durante 2 (dois) meses, vivenciando rotinas reais de trabalho  
222 jornalístico e comunicacional, com supervisão do corpo docente e técnico da UFSJ. Porém, dado o

223 contexto econômico adverso, ressaltou que as políticas de permanência no âmbito da extensão foram  
224 prejudicadas, tendo o corte elevado de recursos direcionados ao edital PROEXT (MEC). O resultado  
225 foi a aprovação de menos de 50% (cinquenta por cento) do número de projetos e programas  
226 historicamente aprovados. Dentro da meta de ampliar e consolidar os cursos de graduação e pós-  
227 graduação, informou que a Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROEN) deu continuidade à  
228 política de editais para aquisição de equipamentos para laboratórios de ensino; apoio à organização  
229 de semanas acadêmicas e de outros tipos de eventos; além do apoio às equipes de competições  
230 acadêmicas. Em outra vertente, observou que a PROEX tem protagonizado, junto a outras IPES  
231 vinculadas ao Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileiras  
232 (FORPROEX), a discussão sobre a meta 17 (dezessete) do Plano Nacional de Educação, que prevê  
233 10% (dez por cento) da carga horária dos currículos de graduação dedicados à extensão. Tal meta  
234 induz à formulação de propostas que estejam em diálogo com os projetos político-pedagógicos dos  
235 cursos, contexto em que a extensão tende a crescer e se organizar melhor na estrutura da Instituição.  
236 Em 2015 (dois mil e quinze), informou que a UFSJ contou com 309 (trezentas e nove) bolsas de  
237 mestrado, sendo 2 (duas) do CNPq, 192 (cento e noventa e duas) da CAPES, 2 (duas) da FAPEMIG  
238 e 73 (setenta e três) da UFSJ. O número de bolsas de mestrado com recursos próprios da UFSJ  
239 aumentou de 57 (cinquenta e sete), em 2013 (dois mil e treze), para 73 (setenta e três), em 2015  
240 (dois mil e quinze). Ademais, destaca-se que houve acréscimo de 30% (trinta por cento) no período  
241 de 2012 (dois mil e doze) a 2015 (dois mil e quinze) nas bolsas de mestrado. Na perspectiva das  
242 bolsas de doutorado, o cenário entre as 61 (sessenta e uma) bolsas de doutorado aponta 38 (trinta e  
243 oito) da CAPES, 8 (oito) da FAPEMIG e 15 (quinze) da UFSJ. As bolsas de doutorado passaram do  
244 total de 12 (doze), em 2013 (dois mil e treze), para 15 (quinze), em 2015 (dois mil e quinze), sendo  
245 expressivo e igual a 125% (cento e vinte e cinco por cento) o acréscimo desse tipo de bolsa entre  
246 2012 (dois mil e doze) e 2015 (dois mil e quinze). Com vistas a cumprir o objetivo de ampliar a  
247 produção técnico-científica e a inovação tecnológica, entre 2014 (dois mil e quatorze) e 2015 (dois  
248 mil e quinze), distribuíram-se 373 (trezentos e setenta e três) bolsas de iniciação científica e 60  
249 (sessenta) na categoria júnior. Ademais, em 2015 (dois mil e quinze), a Instituição foi contemplada  
250 com 7 (sete) bolsas do CNPq (PIBITI/Funttel) para projetos com potencial para inovação  
251 tecnológica na área de telecomunicações de janeiro a julho. Todavia, entre 2015 (dois mil e quinze)  
252 e 2016 (dois mil e dezesseis), ressaltou que não houve acréscimo de bolsas, permanecendo o mesmo  
253 número disponibilizado no período anterior frente à demanda anual de 615 (seiscentos e quinze)  
254 propostas apresentadas e qualificadas nos editais de 2015 (dois mil e quinze). Por fim, observou que  
255 este aumento de propostas de iniciação científica tem acompanhado o crescimento da qualificação  
256 docente e da produção científica. Tendo como meta ampliar a interlocução entre a UFSJ e as  
257 comunidades das regiões atendidas por meio de ações de extensão universitária, destacou que o  
258 Inverno Cultural, maior programa de extensão da UFSJ, foi realizado, tendo o Setor de Extensão  
259 Universitária contribuído efetivamente na realização em sua 28<sup>a</sup> (vigésima oitava) edição.

260 Especificamente, sua colaboração deu ênfase à organização das Oficinas, desde o levantamento de  
261 materiais, logística de ocupação dos espaços institucionais e suporte ao *site* do Inverno Cultural, bem  
262 como apoio ao almoxarifado. No que concerne ao objetivo de aprimorar os canais de comunicação  
263 internos e externos, informou que se destaca que a TV UFSJ, ainda como webTV, vem ganhando  
264 visibilidade, mas com promessas de, em 2016 (dois mil e dezesseis), via transformação em TV  
265 aberta, aumente sua produção e mantenha a periodicidade. Ademais, seu surgimento propiciou a  
266 cobertura efetiva dos dois últimos Invernos Culturais da UFSJ. Sobre a rádio universitária, informou  
267 que o seu projeto de implantação recebeu a concessão. Aguarda-se então o encaminhamento ao  
268 Ministério das Telecomunicações do projeto de viabilidade técnica e posterior compra de  
269 equipamento que demandarão recursos do orçamento. Por fim, no que se refere à Revista Quanta  
270 UFSJ, seu primeiro número foi concluído em dezembro de 2015 (dois mil e quinze). Sobre o *site* da  
271 UFSJ, ressaltou que a Assessoria de Comunicação (ASCOM) identificou que ele não mais atende às  
272 necessidades, estando a reformulação da página já autorizada e os grupos de trabalho formados. Para  
273 isso, conta-se com a parceria do curso de Ciências da Computação. Destacou que outra premissa da  
274 UFSJ é fortalecer e ampliar as ações entre a UFSJ e instituições nacionais e internacionais. No  
275 entanto, dado o contexto político e econômico nacional adverso de 2015 (dois mil e quinze), houve  
276 demanda de controle orçamentário mais rigoroso, cujo impacto sentiu-se nas ações de  
277 internacionalização. A despeito da queda do número de alunos enviados ao exterior, no ano de 2015  
278 (dois mil e quinze), pela primeira vez no cenário da Educação Superior Nacional, houve verba  
279 destinada pelo MEC exclusivamente às ações de internacionalização, por meio da rubrica “PDU  
280 Internacionalização”. Entre os momentos de destaque, informou que a UFSJ marcou presença na  
281 principal feira de internacionalização do mundo: a NAFSA, somado ao fato de que recebeu, em 2015  
282 (dois mil e quinze), 11 (onze) visitas de delegações estrangeiras. Ademais, em 2015 (dois mil e  
283 quinze), a UFSJ recebeu 32 (trinta e dois) alunos estrangeiros na Instituição. Por fim, destaca-se que  
284 a UFSJ manteve e assinou outros acordos de cooperação internacional, tendo atingindo o total de 56  
285 (cinquenta e seis) acordos no último ano. No que concerne aos indicadores primários da análise de  
286 desempenho conforme o TCU, informou que se destacaram os seguintes números: 834 (oitocentos e  
287 trinta e quatro) professores, 998,7 (novecentos e noventa e oito vírgula sete) funcionários  
288 equivalentes, 11.507 (onze mil, quinhentos e sete) alunos matriculados na graduação, sendo 9.965  
289 (nove mil, novecentos e sessenta e cinco) em tempo integral. Ademais, são 1.572 (um mil,  
290 quinhentos e setenta e dois) alunos de pós-graduação e 26 (vinte e seis) alunos em residência  
291 médica. Sobre os indicadores de decisão do TCU, destacou que a taxa de sucesso na graduação é de  
292 60% (sessenta por cento), tendo sido em 2014 (dois mil e quatorze) de 50,1% (cinquenta vírgula um  
293 por cento). Já na análise crítica, segundo o relatório, houve aumento do custo corrente institucional  
294 decorrente dos reajustes contratuais das despesas gerais e queda do custo relativo ao aluno em razão  
295 do aumento de vagas, da abertura de novos cursos e de novas entradas anuais. Diante disso, tornou-  
296 se realidade mais vagas para contratação de docentes, todavia ainda aquém da proporção ideal ao



297 aumento de estudantes. Houve sucesso na obtenção de algumas vagas para novos técnicos, mas o  
298 cenário é o mesmo: proporção aquém da desejada, com a ressalva de que a UFSJ possui um dos  
299 menores índices entre as IFES. Apesar disso, no comparativo, observou que houve maior ganho de  
300 vagas para técnicos em relação às vagas para professores. Por fim, destacou que se tem que o grau  
301 de participação estudantil e de envolvimento de discentes com a pós-graduação aumentou entre 2014  
302 (dois mil e quatorze) e 2015 (dois mil e quinze) em 32,3% (trinta e dois vírgula três por cento) e  
303 20% (vinte por cento), respectivamente, lado a lado com a ascensão nos conceitos CAPES/MEC no  
304 mesmo período. Em termos da execução orçamentária e financeira, de acordo com o Relatório,  
305 informou que a UFSJ encerrou o exercício realizando as ações previstas e executando o orçamento  
306 dentro da programação com compatibilidade das dotações orçamentárias em relação às necessidades  
307 de crédito da Instituição para o cumprimento da sua programação de trabalho. Porém, ressaltou que  
308 se torna necessário informar que, dado o vertiginoso processo de expansão que vem culminando na  
309 ampliação de sua estrutura física, há de se levar em consideração a necessidade de revisão dos  
310 recursos orçamentários destinados às ações de manutenção. Soma-se ainda o fato de que, devido à  
311 substituição do vestibular pelo ENEM, as receitas próprias caíram em volume considerável, o que  
312 tem sido amenizado com a receita oriunda das taxas de inscrições com concursos públicos para  
313 contratação de docentes e técnicos-administrativos. Observou que outra fonte são os arrendamentos  
314 e as aplicações financeiras. Por fim, informou que há ainda a expectativa de crescimento de recursos  
315 com projetos desenvolvidos no ensino e na pesquisa. No que diz respeito à governança da UFSJ,  
316 considerando-se a estrutura matricial da UFSJ, destacou que se tem a Auditoria Interna, cuja atuação  
317 é detalhada no Relatório. Foram emitidos por essa unidade 23 (vinte e três) relatórios, sendo 14  
318 (quatorze) referentes a processos de aposentadoria e/ou pensão civil, somando 29 (vinte e nove)  
319 recomendações aos setores da UFSJ. O volume de recursos auditados foi de R\$ 26.791.417,45 (vinte  
320 e seis milhões, setecentos e noventa e um mil, quatrocentos e dezessete reais e quarenta e cinco  
321 centavos), o que equivale a 39,94% (trinta e nove vírgula noventa e quatro por cento) dos recursos  
322 executados pela UFSJ no exercício de 2015 (dois mil e quinze), desconsiderando-se as despesas de  
323 pessoal. As ações dessa Unidade, no que diz respeito ao Plano Anual de Atividades de Auditoria  
324 Interna (PAINT), em 2015 (dois mil e quinze), cumpriu 70% (setenta por cento) das metas nele  
325 estabelecidas. Ademais, foram 4 (quatro) processos de sindicância e 1 (um) administrativo  
326 disciplinar em 2015 (dois mil e quinze). Sobre o desempenho financeiro do exercício, em 2015 (dois  
327 mil e quinze), ressaltou que o principal entrave refere-se à demora no recebimento dos repasses  
328 financeiros, os quais foram amortizados em parcelas. Todavia, ao final do ano, os repasses vieram  
329 em formato integral e todas as despesas liquidadas foram pagas. Sobre a gestão do patrimônio e da  
330 infraestrutura, cabe dizer que a frota de veículos da UFSJ é composta por 53 (cinquenta e três)  
331 veículos, sendo um para transporte institucional e os demais para serviços comuns. Segundo consta  
332 no Relatório, esclareceu que, excluindo os dados do veículo de transporte institucional, a idade  
333 média dos veículos é de 4,65 (quatro vírgula sessenta e cinco) anos, com quilometragem anual média

334 de 16.091,76 (dezesesseis mil e noventa e um vírgula setenta e seis) e média dos custos de manutenção  
335 na casa de R\$ 12.185,93 (doze mil, cento e oitenta e cinco reais e noventa e três centavos). Por fim,  
336 destaca-se que, sobre o plano de renovação da frota, segue-se a Instrução Normativa da Secretaria de  
337 Logística e Tecnologia da Informação do MPOG para definir, por meio de dados do exercício  
338 (custos de manutenção, quilometragem rodada e idade do veículo), a identificação do momento ideal  
339 para a substituição da frota. No que concerne ao parecer da Auditoria Interna, informou que foram  
340 elencados os seguintes pontos: 1) as diversas unidades da UFSJ (via gestores, diretores e pró-  
341 reitores) têm sempre procurado pautar suas ações na legislação interna e demais normativos legais e  
342 se preocupado sempre com a adequação às orientações da AUDIT; 2) a UFSJ permanece na  
343 consolidação da centralização de seus procedimentos administrativos e consequente aprimoramento  
344 do controle interno; 3) merecem destaque a implantação e utilização do SIG e a prática recorrente de  
345 revisão da normatização interna; 4) tem sido de grande valia a busca por orientação nos processos de  
346 capacitação de gestores e afins da UFSJ com outras entidades diante da proposta de implantar uma  
347 política de gestão de riscos; 5) apesar da previsão da implantação do módulo Auditoria e Controle  
348 Interno no SIPAC/SIG, ainda não há um sistema informatizado para tratamento das recomendações  
349 feitas pela AUDIT; 6) houve avanço em 2015 (dois mil e quinze) com a adequação do Regimento  
350 Interno da AUDIT com a premissa de informação periódica à Reitoria e ao CONDI do andamento e  
351 resultados do PAINT. Em suma, destacou que o referido parecer da Auditoria conclui pela  
352 adequação e formato em acordo com a legislação pertinente no que se refere ao Relatório de Gestão  
353 da UFSJ referente ao exercício de 2015 (dois mil e quinze). Na fase de esclarecimentos, a presidente  
354 do Conselho informou que o Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento, senhor Cláudio Sérgio  
355 Teixeira de Souza, estava presente à reunião para prestar esclarecimentos. Solicitou permissão para  
356 que ele pudesse falar quando necessário, o que foi acatado. A presidente prestou ainda alguns  
357 esclarecimentos sobre o Relatório de Gestão, destacando especialmente as obras que foram  
358 finalizadas no ano de 2015 (dois mil e quinze). A relatora observou ainda que tem acompanhado os  
359 processos de Prestação de Contas da Universidade, fazendo os seus relatos, anteriormente como  
360 conselheira do Conselho Universitário, e, agora, como conselheira do Conselho Diretor, por pelo  
361 menos os últimos 3 (três) anos. Destacou que é visível a evolução que a Instituição teve durante esse  
362 período. Na sequência, o Pró-Reitor parabenizou a relatora pelo seu relato, observando que ela  
363 sintetizou o Relatório de Gestão em poucas páginas, conseguindo destacar, inclusive, as ações  
364 realizadas, bem como as dificuldades que ocorreram. Dados os esclarecimentos e discutida a  
365 matéria, a relatora leu o seu parecer: “Diante do exposto no mérito, e por evidenciar de forma  
366 transparente o desempenho e a gestão dos recursos aplicados no exercício de 2015, com  
367 cumprimento da legislação em vigor, num cenário de extrema restrição orçamentária, sou de parecer  
368 favorável à aprovação do relatório de gestão da UFSJ, exercício de 2015. Este é o meu parecer, salvo  
369 melhor juízo”. Decisão do Plenário: o parecer da relatora foi aprovado por unanimidade,  
370 referendando a Resolução nº 003 (três), de 29 (vinte e nove) de março de 2016 (dois mil e

371 dezesseis), que faz parte do processo. Esgotada a pauta e antes de encerrar a reunião, a presidente do  
372 Conselho comunicou que aquela era a sua última reunião como Reitora e presidente do Conselho,  
373 tendo em vista o término do seu mandato e a nomeação do novo Reitor, professor Sérgio Cerqueira,  
374 que deverá posse nos próximos dias. Finalizou agradecendo um a um pela contribuição dada durante  
375 os 4 (quatro) anos de seu mandato. Às 16 (dezesseis) horas, nada mais havendo a tratar, a presidente  
376 do Conselho encerrou a reunião. E para constar, eu, Maria da Penha Resende Rodrigues, secretária,  
377 lavrei a presente ata, que, se aprovada, será assinada por todos os conselheiros presentes à reunião.  
378 São João del-Rei, 6 (seis) de maio de 2016 (dois mil e dezesseis).

379 Prof<sup>a</sup> Valéria Heloisa Kemp

380 Prof. Sérgio Augusto Araújo da Gama Cerqueira

381 Prof<sup>a</sup> Aline Cristina da Cruz

382 Prof. Antônio Luiz Ribeiro Sabariz

383 Prof. Leonardo Adolpho Rodrigues da Silva

384 Tec.-adm. Bruno Nascimento Campos

385 Mem. Ext. José Egídio de Carvalho